

POROZUMIENIE

**pomiędzy Zarządem i Zakładowymi Organizacjami Związkowymi
Dalkia Łódź S.A. z dnia 25 stycznia 2013 r.
w sprawie: podwyżek stawek osobistego zaszeregowania dla
pracowników Dalkii Łódź SA w 2013 r.**

W wyniku negocjacji strony postanowiły porozumieć się w zakresie podwyżek stawek wynagrodzenia zasadniczego w Dalkii Łódź w roku 2013, przyjmując następujące ustalenia:

1. W 2013 roku każdy pracownik otrzyma podwyżkę stawki osobistego zaszeregowania według zasad określonych w niniejszym porozumieniu. Przez stawkę osobistego zaszeregowania, dla potrzeb niniejszego porozumienia, rozumie się wynagrodzenie zasadnicze pracownika wynikające z jego umowy o pracę.
2. Z dniem 1 stycznia 2013 r. każdy pracownik otrzymuje obligatoryjną podwyżkę w wysokości 3,7 % stawki osobistego zaszeregowania oraz dodatkowo podwyżkę kwotową liczoną jako 1,5% średniej stawki ~~osobistego~~ zaszeregowania w Dalkii Łódź na dzień 31 grudnia 2012 r. - kwota ta stanowi 43 zł/pracownika - z zastrzeżeniem sytuacji określonych w pkt 4. Powyższe dotyczy również pracowników wewnętrznej służby ochrony, którzy przeszli do firmy IMPEL, pracowników służby łączności, którzy przeszli do firmy Verbitech oraz pracowników służby zdrowia, którzy przeszli do firmy Lux Med Łódź.
3. Dla pracowników otrzymujących ryczałt zostanie on przeliczony uwzględniając wzrost stawki wynagrodzenia zasadniczego.

4. Zasada określona w pkt. 2 nie dotyczy pracowników, w stosunku, do których kierownik komórki organizacyjnej zgłosił pisemne uzasadnienie nie objęcia pracownika podwyżką bądź przyznania niższej podwyżki od określonej w pkt. 2. Powyższy wniosek wymaga akceptacji odpowiedniego Dyrektora. Środki nierozdysponowane w ten sposób zwiększają sumę środków pozostających w dyspozycji Zarządu.
5. Zarząd zasili Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych kwotą 1 mln zł, do wypłaty w postaci bonów podarunkowych do końca lipca 2013 r. Kwota ta będzie przeznaczona zarówno dla obecnych pracowników Dalkii Łódź SA jak i pracowników wewnętrznej służby ochrony, którzy przeszli do firmy IMPEL, pracowników służby łączności, którzy przeszli do firmy Verbitech oraz pracowników służby zdrowia, którzy przeszli do firmy Lux Med Łódź.
6. Strony postanawiają z dniem 01 stycznia 2013 roku uruchomić nową tabelę stawek wynagrodzenia zasadniczego.
7. Do budowy nowej tabeli strony przyjmują minimalną wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego w kat 12 w wysokości 2 400 zł.
8. Nowa tabela stanowi załącznik do niniejszego porozumienia.
9. Stawka wynagrodzenia zasadniczego nie może być niższa od minimalnego wynagrodzenia określonego na podstawie odrębnych przepisów oraz minimalnej stawki w danej kategorii zaszeregowania.
10. NSZZ Solidarność, ZZPRC, ZZ Pracowników Dalkii Łódź SA, ZZiIT, ZZ PO oraz ZZ PAP będące w sporach zbiorowych na tle podwyżek wynagrodzeń w roku 2012 r. z Zarządem Dalkii Łódź, oświadczają, że niniejsze porozumienie kończy spory zbiorowe związane z podwyżkami wynagrodzeń w 2012 r.

Tabela stwek wynagrodzenia zasadniczego w Dalkii Łódź w 2013 r.

		MIN
2	38	1600
3	42	1600
4	46	1600
5	51	1600
6	56	1600
7	62	1600
8	68	1632
9	75	1800
10	83	1992
11	91	2184
12	100	2400
13	109	2616
14	119	2856
15	130	3120
16	142	3408
17	155	3720
18	169	4056
19	184	4416
20	201	4824
21	219	5256
22	239	5736