

## WARUNKI POROZUMIENIA

### **pomiędzy Zarządem i Zakładowymi Organizacjami Związkowymi Veolia Energia Łódź S.A. z dnia 30 marca 2015 r. w sprawie podwyżek wynagrodzeń dla pracowników Veolia Energia Łódź S.A. w 2015 r.**

W wyniku przeprowadzonych negocjacji strony zawarły porozumienie w zakresie podwyżek stawek wynagrodzenia zasadniczego w Veolia Energia Łódź w roku 2015, przyjmując następujące ustalenia:

1. Pracownicy, pozostający w stosunku pracy na dzień 30 marca 2015 r., otrzymają podwyżki wynagrodzeń według zasad określonych w niniejszym porozumieniu.
2. Z dniem 1 marca 2015 r. pracownicy otrzymują obowiązkową, kwotową podwyżkę stawki osobistego zaszeregowania o 50,00 zł, co stanowi 1,68% średniego wynagrodzenia zasadniczego w spółce w 2014 r.
3. Pracodawca przeznaczy dodatkowo na indywidualne podwyżki motywacyjne pulę środków finansowych w wysokości 0,35% wynagrodzenia całkowitego brutto (tj. 0,17% wynagrodzenia zasadniczego). Podwyżki przyznawane będą sukcesywnie w ciągu roku.
4. Pracodawca dofinansuje Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych kwotą 1,5 mln zł. Wypłata świadczeń dla pracowników nastąpi do 30 kwietnia 2015 r.
5. Wzrost stawki osobistego zaszeregowania dla pracowników otrzymujących wynagrodzenie zryczałtowane zostanie uwzględniony w odpowiednio przeliczonym ryczałcie.
6. Zasada określona w pkt. 2 nie dotyczy pracowników, w stosunku do których kierownik komórki organizacyjnej zgłosił pisemne uzasadnienie nie objęcia pracownika podwyżką bądź przyznania niższej podwyżki od określonej w pkt. 2. Powyższy wniosek wymaga akceptacji odpowiedniego Dyrektora.

7. Środki nierozdysponowane w ten sposób zwiększają sumę środków pozostających w dyspozycji Zarządu.
8. Strony postanawiają z dniem 1 marca 2015 roku uruchomić nową tabelę stawek wynagrodzenia zasadniczego.
9. Do budowy nowej tabeli strony przyjmują minimalną wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego w kat. XII w wysokości 2 460 zł.
10. Nowa tabela stanowi załącznik do niniejszego porozumienia.
11. Stawka wynagrodzenia zasadniczego nie może być niższa od minimalnego wynagrodzenia określonego na podstawie odrębnych przepisów oraz minimalnej stawki w danej kategorii zaszeregowania.
12. Porozumienie sporządzono w 7 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

**PODPISY STRON:**

**NSZZ „Solidarność”**

Marek Kołodziejczyk


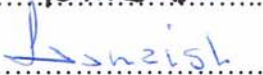
Andrzej Mieciński

  
.....  
  
.....

**Zw.Zaw.Prac.Ruchu Ciągłego**

Zbigniew Tomasiak


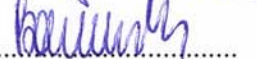
Dariusz Domański

  
.....  
  
.....

**NSZZ Prac. Dalkia Łódź S.A.**

Jolanta Czyżewska

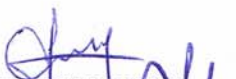

Dariusz Banasiak

  
.....  
  
.....

**Zw. Zaw. Prac. Adm. Przem.**

Janusz Łazuchiewicz

Tomasz Piątkowski

  
.....  
  
.....

**Zw. Zaw. Inż. i Tech.**

Konrad Kujawski

Zdzisław Drzazga



**Zw. Zaw. Prac. Ochrony**

Radosław Kalata



Strona pracodawcy:

Andrzej Szymanek  
Prezes Zarządu



Wiesław Koc  
Członek Zarządu





Tabela stawek wynagrodzenia zasadniczego Veolia Energia Łódź SA  
od 01.03.2015 r.

KZ	PROC	MIN 2460
2	38	1750
3	42	1750
4	46	1750
5	51	1750
6	56	1750
7	62	1750
8	68	1750
9	75	1845
10	83	2042
11	91	2239
<b>12</b>	<b>100</b>	<b>2460</b>
13	109	2681
14	119	2927
15	130	3198
16	142	3493
17	155	3813
18	169	4157
19	184	4526
20	201	4945
21	219	5387
22	239	5879