

Note de protestation intersyndicale

de la
COALITION DES SYNDICATS
DU GROUPE DALKIA POLSKA

le 17 février 2014

Monsieur le Président! Mesdames et Messieurs les membres du CEE de Veolia

Les organisations syndicales qui, dans le cadre de la Coalition des Syndicats, représentent les Salariés travaillant chez Dalkia Polska s'adressent à vous pour vous demander aide et soutien actif. **Nous réclamons le respect de nos droits de salariés** et en particulier d'abandonner la politique consistant à passer outre les contrats sociaux à travers la réalisation d'une restructuration dévastatrice et destructive pour la société et l'externalisation des domaines indispensables pour les intérêts vitaux de ces sociétés. Ces domaines sont confiés à des dilettants qui agissent au dépens des sociétés. En même temps, sont ignorées toutes les règles de dialogue n'acceptant que les arguments de l'une des Parties suivant la règle de la justesse absolue de l'idéologie des Directoires de Veolia et de Dalkia accompagnée des règles dictatoriales de gestion des entités de Dalkia en Pologne. Pour la défense et dans l'intérêt des droits salariaux constitutionnels, nous exprimons par les présentes l'absence de confiance par rapport à Veolia et aux personnes qui assurent sa gestion. La coalition des syndicats attend, conformément aux déclarations du Directoire, l'arrivée en Pologne des représentants du Board de Veolia. Nous attendons une réaction rapide et le démarrage d'un dialogue car notre détermination croît de jour en jour face à la politique économique et sociale menée par Veolia en Pologne et qui dégrade nos entités. Toute tentative de prise de dialogue se résume à la règle de la raison unilatérale des représentants de Veolia. La proposition de Dalkia Polska d'augmentation des salaires en 2014 de 12 euros par mois est humiliante, vu l'énorme et dynamique bénéfique, les reventes du patrimoine récupéré, la liquidation d'une centrale, le remplacement du fonds de maintenance par le fonds d'investissement et une réduction massive des effectifs. L'illustration de l'indifférence et de l'absence de respect par rapport au dialogue mené en Pologne est l'absence de document quelconque ou de procès-verbal confirmant l'activité de KIDS (Instance nationale de dialogue social) en Pologne dans le cadre du fonctionnement de Veolia en Pologne. Nous envisageons de créer un comité sectoriel coordonnant la formule de protestation nationale et de démarrer les litiges collectifs dans nos entités. Nous réclamerons entre autres le respect du droit aux dignes travail et rémunération ainsi qu'au dialogue avec les représentants du Personnel. En Pologne, le Code éthique Véolia n'a pas été mis en vigueur. Nous informerons les députés polonais au Parlement Européen, les représentants du Gouvernement Polonais, les centrales syndicales et les Maires des villes sur les pratiques de Veolia et nous en informerons aussi massivement les média. D'ici le 25 février, nous attendons votre aide et le démarrage du dialogue. Passé cette date, nous démarrerons les actions coordonnées en Pologne.

Au nom de la Coalition des syndicats du Groupe Dalkia en Pologne

Jan Cieżki

Représentant de la Pologne au sein du CEE Veolia.

