

REGULAMIN PROGRAMU 30 – 30 – 40

Wprowadza się Regulamin programu podziału środków finansowych, pochodzących ze zwiększonej efektywności działania Spółki, związanej ze zmniejszeniem zatrudnienia - pod nazwą „Program 30 – 30 – 40”, zwany dalej Programem.

§ 1

1. Dalkia Łódź SA na zasadach określonych w niniejszym Regulaminie będzie przyznawała pracownikom dodatkowe podwyżki wynagrodzenia oraz dofinansowywała budżet szkoleniowy.
2. Podziałowi podlegają korzyści stanowiące środki finansowe, wynikające ze zmniejszonego budżetu wynagrodzeń w następstwie odejść pracowników z pracy i zmniejszenia zatrudnienia w Dalkii Łódź S.A.

§ 2

Podział korzyści, o których mowa w § 1 będzie odbywał się w sposób następujący:

- 1) 30 % środków pieniężnych pochodzących z kwot, które przedsiębiorstwo zaoszczędziło w związku z odejściem pracowników z pracy, przekazane zostanie na wzrost wynagrodzeń w Spółce;
- 2) 30 % środków pieniężnych pochodzących z kwot, które przedsiębiorstwo zaoszczędziło w związku z odejściem pracowników z pracy, przekazane zostanie na zwiększenie budżetu szkoleniowego;
- 3) 40 % środków pieniężnych pochodzących z kwot, które przedsiębiorstwo zaoszczędziło w związku z odejściem pracowników z pracy, przekazane zostanie do kasy przedsiębiorstwa.

§ 3

1. Przez zmniejszenie zatrudnienia, o którym mowa w § 1, ustęp 2, rozumie się zmniejszenie zatrudnienia w stosunku do stanu zatrudnienia w osobach i etatach na dzień 1 stycznia 2013 roku. Stan zatrudnienia w osobach i etatach z podziałem na komórki organizacyjne stanowi załącznik do niniejszego Regulaminu.
2. Przez odejścia pracowników z pracy rozumie się zmniejszenie zatrudnienia w Spółce w związku z:
 - odejściami w ramach programów dobrowolnych odejść,
 - odejściami na emerytury i renty,
 - przeszkodami zdrowotnymi do wykonywania pracy,
 - odejściami spowodowanymi decyzją pracownika o rezygnacji z pracy,
 - wygaśnięciem umowy o pracę.
3. Nie jest traktowane jak odejście pracownika z pracy zmniejszenie zatrudnienia w Spółce w związku z przejściem części zakładu pracy na nowego pracodawcę (art. 23¹ k.p.).
4. Przejścia pracowników pomiędzy komórkami organizacyjnymi nie są traktowane jako zmniejszenie zatrudnienia.

§ 4

1. Przez korzyści wynikające ze zmniejszonego budżetu wynagrodzeń rozumie się kwotę miesięcznego wynagrodzenia całkowitego brutto pracownika, który odszedł z pracy, z wyłączeniem premii partycypacyjnej. Wynagrodzenie brutto pracownika liczone jest jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy.

2. Podział korzyści wynikających z odejść pracowników z pracy będzie miał miejsce wyłącznie w sytuacji, w której na stanowisko zwolnione przez pracownika nie zostanie przyjęta inna osoba i jednocześnie zakres obowiązków pracowników pozostających w komórce organizacyjnej zwiększy się z tego powodu.

§ 5

1. Uruchomienie środków finansowych w ramach Programu, w odniesieniu do zmniejszenia zatrudnienia w konkretnej komórce, odbywa się wg poniższych zasad:
 - 1) nie mniej niż 1/3 środków w ramach 30 % przeznaczonych na wzrost wynagrodzeń w Spółce, pozostaje w komórce organizacyjnej, z której odchodzi pracownik albo w komórce, do której przekazano zadania odchodzącego pracownika;
 - 2) pozostałe środki mogą zostać przekazane do innych komórek organizacyjnych, zgodnie z potrzebami Spółki, po konsultacji ze związkami zawodowymi.
2. Środki finansowe w ramach programu są uruchamiane w miesiącu następującym po miesiącu, w którym miało miejsce zmniejszenie zatrudnienia.

§ 6

1. W przypadku, kiedy na zwolnione stanowisko zostanie zatrudniony pracownik, środki z Programu nie zostaną uruchomione.
2. Uruchomienie procedury rekrutacyjnej na zwolnione stanowisko pracy, blokuje uruchomienie środków w ramach Programu. Ponowne uruchomienie środków jest możliwe po bezskutecznym zakończeniu procedury rekrutacyjnej i spełnieniu warunków określonych w § 3.

§ 7

Decyzję w przedmiocie uruchomienia podziału korzyści w proporcjach 30-30-40, o którym mowa w § 2, każdorazowo podejmuje Prezes Zarządu, po indywidualnym przeanalizowaniu każdego przypadku.

§ 8

Zarząd będzie przedstawiał związkom zawodowym sprawozdanie z wykorzystania środków finansowych w ramach programu, w terminie na koniec każdego kwartału.

§ 9

Program wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2013 r. i będzie obowiązywał do 31 grudnia 2013 r.

Łódź dn. 26 lutego 2013 r.