

Warszawa, dnia 30 marca 2016

ZASADY PARTYCYPACJI NA LATA 2016 - 2018
uzgodnione pomiędzy

Zespołem ds. negocjacji premii partycypacyjnej reprezentującym
KOALICJĘ ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

a

Zespołem reprezentującym pracodawców:

Veolia Energia Warszawa SA,
Veolia Energia Łódź SA,
Veolia Energia Poznań SA,
Veolia Energia Poznań ZEC SA

oraz Veolia Energia Polska SA - głównym akcjonariuszem pracodawców.

1) Podstawa naliczenia premii - **M**

- a) Jeśli EBITDA wykonanie $\leq 70\%$ EBITDA budżet to pula premii wyniesie 0.
- b) Jeśli EBITDA wykonanie $\leq 80\%$ EBITDA budżet $> 70\%$ to:
Pula premii 0,20 % EBITDA wykonanego, z przeznaczeniem na ZFŚS.
- c) Jeśli EBITDA wykonanie $\leq 90\%$ EBITDA budżet $> 80\%$ to:
Pula premii 0,35 % EBITDA wykonanego.
- d) Jeśli EBITDA wykonanie $\leq 105\%$ EBITDA budżet $> 90\%$ to:
Pula premii 0,6 % EBITDA wykonanego.
- e) Jeśli EBITDA wykonanie $> 105\%$ EBITDA budżet to:
Pula premii max 0,8% EBITDA wykonanego.

2) **M_w** - PREMIA DO WYPŁATY.

$$\mathbf{M_w = M * k_b}$$

k_b - współczynnik oceny warunków BHP

k_b = 100% gdy wskaźnik częstotliwości wypadków przy pracy (WAF) wynosi 5 i jest nie gorszy niż rok wcześniej, w przeciwnym wypadku **k_b** = 80%.

- 3) Całkowita kwota przeznaczona na Premię nie może przekroczyć 2,0% EBITDA przewidzianego w budżecie. To oznacza, że wartość **M** nie może być większa od 2% EBITDA budżet.

- 4) Jeśli wskaźnik bezpieczeństwa WAF będzie niższy, niż 5 punktów i równy lub niższy, niż wskaźnik zeszl roczny, wówczas **kb** wynosi 100%, jeśli będzie równy lub wyższy, niż 5 punktów lub/i wyższy, niż wskaźnik zeszl roczny, wówczas **kb** wynosi 80%.
- 5) Maksymalna indywidualna Premia nie może być wyższa, niż 4000 PLN brutto. W przypadku, gdy wyliczona indywidualnie Premia przekracza tę kwotę, wysokość premii wynosi 4000 PLN brutto, pula środków powstała z nadwyżek ponad 4000 PLN brutto podlega redystrybucji i obejmuje Pracowników, dla których wyliczenie wypłaty indywidualnej było niższe, niż 4000 PLN brutto. W tym przypadku górna granica wypłaty Premii dla jednego Pracownika wynosi również 4000 PLN brutto.
- 6) Podstawą wyliczenia kwoty jest wykonany EBITDA, czyli wynik z działalności operacyjnej skorygowany o koszty amortyzacji oraz wynik ze zbycia niefinansowych aktywów trwałych. EBITDA zawiera w sobie koszty CO2. EBITDA będzie podawane zgodnie z Ustawą o Rachunkowości.
- 7) Powyższe wyliczenia są oparte na obowiązującym planie EBITDA na rok 2016.
- 8) Kwestia wyliczania Premii na konkretną osobę - wprowadzamy zasadę 80/20, czyli w 80% puli premii partycypacyjnej będzie dzielona po równo dla wszystkich Pracowników.
- 9) W Poznaniu liczymy premię partycypacyjną łącznie dla Veolia Energia Poznań SA i Veolia Energia Poznań ZEC SA.
- 10) Regulamin obowiązuje w latach 2016-2018.
- 11) W drugiej połowie 2018 roku strony przystąpią do rozmów na temat zasad premii partycypacyjnej na kolejne lata.

W imieniu Pracodawcy:

Dariusz Zwan

W imieniu Koalicji:

Łajszczak
 Tomasz
 J. Dziurawski
 Zakowski
 Kowalski Grzegorz

M. Malinowski

31.03.2016