

STATUT

ROZDZIAŁ I

NAZWA, TEREN DZIAŁANIA I SIEDZIBA.

§ 1

Tworzy się organizację zawodową pod nazwą:
Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Veolia Energia Łódź S. A., zwany dalej Związkiem.
Związek, stosownie do zasad wyrażonych w Konstytucji Rzeczypospolitej Polski, Ustawie o Związkach Zawodowych oraz innych ustaw, ratyfikowanych przez Polską Rzeczpospolitą Ludową Konwencją nr 87 i nr 98 Międzynarodowej Organizacji Pracy, rozwijać będzie działalność w zakresie obrony interesów Pracowników, realizacji ich potrzeb materialnych, społecznych i kulturalnych.

§ 2

Związek działa w:

- Veolia Energia Łódź Spółka Akcyjna. (dalej: „Veolia Energia Łódź S. A.”),
- spółkach powstałych w wyniku przekształcenia (wydzielenia, połączenia, podzielenia) Veolia Energia Łódź S. A. oraz w innych podmiotach objętych działaniem Związku, jak również podmiotach, które przejęły Pracowników Veolia Energia Łódź S.A. oraz Pracowników spółek, o których mowa w niniejszym paragrafie w trybie art. 23¹ kp. (zwanych dalej: „Zakładami”).

§ 3

1. Siedzibą władz Związku jest Veolia Energia Łódź S.A. ul. J. Andrzejewskiej 5 w Łodzi.
2. Znak graficzny jest wyłączną własnością Związku i podlega ochronie prawnej. Dopuszcza się jego stosowanie w branży energetycznej, dla związków zrzeszonych w Ogólnokrajowym Zrzeszeniu Związków Zawodowych Pracowników Ruchu Ciągłego.



3. Związek może posługiwać się następującym skrótem od nazwy: ZZPRC.

ROZDZIAŁ II

POSTANOWIENIA OGÓLNE.

§ 4

Związek jest niezależny od organów administracji państwowej i organizacji politycznych.

§ 5

1. Związek zrzesza Pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w systemie ruchu ciągłego oraz pracujących w innych systemach pracy.
2. Utrata zatrudnienia, skorzystanie z Programu Dobrowolnych Odejść dla Emerytów, przez członków Związku lub zmiana systemu organizacji czasu pracy nie pociąga za sobą utraty członkostwa.
3. Członkami Związku mogą być także emeryci i renciści, byli pracownicy podmiotów gospodarczych wymienionych w § 2.

§ 6

Celem Związku jest ochrona praw, godności i interesów pracowników, a w szczególności :

1. ochrona interesów materialnych, socjalnych i kulturalnych członków i ich rodzin,
2. zabezpieczenie praw pracowników w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno - bytowych, oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,
3. podejmowanie starań o zharmonizowanie prawidłowego działania przedsiębiorstwa z interesami pracowników,
4. umacnianie rodzin i ochrona życia rodzinnego,
5. szerzenie demokratyzmu i umacniania koleżeńskej solidarności w stosunkach wzajemnych,
6. zapewnienie pracownikom warunków podnoszenia kwalifikacji,
7. wpływanie na kształtowanie polityki gospodarczej i społecznej,
8. podejmowanie działań na rzecz ochrony środowiska człowieka.

§ 7

Związek realizuje swoje cele przez :

1. ochronę interesów swoich członków wobec pracodawców, władz i organów administracji państwowej oraz organizacji i instytucji społecznych,
2. udzielanie pomocy prawnej i podejmowania interwencji w przypadkach konfliktów między pracodawcą a pracownikiem,
3. zawieranie i wypowiedzanie umów zbiorowych przedsiębiorstwa,
4. organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi załogi w przypadku istotnego naruszenia interesów pracowniczych, a w szczególności uzasadnionych przypadkach proklamowanie strajku,
5. inicjowanie samopomocy członków Związku,
6. podejmowanie starań o zapewnienie członkom i ich rodzinom wczasów pracowniczych i zaspokojenia potrzeb mieszkaniowych oraz odpowiedni udział w świadczeniach z funduszu socjalnego i innych funduszy przedsiębiorstwa,

7. popieranie inicjatyw w zakresie usprawnienia gospodarki, rozwoju kultury, oświaty i postępu technicznego w obrębie przedsiębiorstwa,
8. prowadzenie działalności kulturalno-oświatowej, tworzenie warunków do odpoczynku po pracy,
9. współdziałanie z władzami i organami administracyjnymi przedsiębiorstwa w zakresie wynikającym z przepisów prawa,
10. sprawowanie kontroli nad warunkami bezpieczeństwa i higieny pracy, zapewnienie okresowej kontroli stanowisk pracy i zakazywanie swym członkom pracy na stanowiskach nie odpowiadających ustalonym warunkom,
11. współdziałanie ze służbą zdrowia w celu ochrony zdrowia pracowników i ich rodzin,
12. prowadzenie działalności gospodarczej,
13. rozwijanie działalności wydawniczej i prasowej,
14. publiczne opiniowanie projektów i przepisów dotyczących: życia ludzi pracy, reprezentacji pracowniczych, uczestnictwa pracowników w zarządzaniu, ustawodawstwa socjalnego, oraz kluczowych decyzji o podziale dochodu przedsiębiorstwa, kierunkach inwestycji, podziale funduszu socjalnego, gospodarce mieszkaniowej, kształtowaniu płac, oraz innych sprawach istotnych dla ludzi pracy.

§ 8

I Organizacja Związku:

1. Podstawową organizacją związkową Związku jest organizacja międzyzakładowa.
2. Międzyzakładowa organizacja związkowa w miarę potrzeb tworzy niższe struktury organizacyjne: Zakładowe, Zakładowe EC, Brygadowe, Zmianowe oraz inne powołane przez Walne Zebranie Delegatów.
3. W rozumieniu niniejszego Statutu:
 - a) Zakłady EC, to poszczególne funkcjonujące w ramach Veolia Energia Łódź S. A. zakłady, stanowiące odrębne jednostki organizacyjne, w tym: EC – 2, EC – 3, EC – 4, ZSC;
 - b) Zakłady, to odrębne jednostki powstałe w wyniku działań zawartych w § 2;
 - c) Brygada Zmianowa Zakładu EC, to wszystkie brygady zmiany, pracujące na danej zmianie, w danym Zakładzie EC;
 - d) Brygada Zmiany to grupa pracowników danej zmiany będących członkami Związku, pracujących w systemie pięciobrygadowej (lub podobnej) organizacji czasu pracy w danym zakładzie EC; w ramach niżej wymienionego podziału:
 - Maszynownia, Chemiczny,
 - Kotłownia ,
 - Elektryczny,
 - Nawęglanie, Odpielanie,
 - Bocznica ,
 - lub inne sektory działalności w ramach danego Zakładu EC.
 - e) Brygada Jednozmianowa Zakładu EC to grupa pracowników będąca członkami Związku, pracująca w systemie jednozmianowym w danym Zakładzie EC (nie dotyczy ZSC),
 - f) Brygada Zakładów to grupa pracowników będąca członkami Związku, pracująca w różnych systemach pracy zatrudniona w Zakładach wymienionych w § 2.

ROZDZIAŁ III

ORGANY ZWIĄZKU.

§ 9

- I. Władze związku stanowią:
 1. Walne Zebranie Delegatów.
 2. Organy wykonawcze Związku:
 - a) Prezydium Zarząd Związku,
 - b) Zarząd Związku,
 - c) Przewodniczący Związku.
 3. Organem kontrolnym związku jest Komisja Rewizyjna.
- II Prawomocne decyzje władz zapadają zwykłą większością głosów przy udziale co najmniej 50% +1 przedstawicieli organów Związku z zastrzeżeniem § 10 ust. 8 Statutu.
- III Ustępujący członkowie organów wykonawczych i kontrolnych Związku zobowiązani są rozliczyć z posianych dokumentów związkowych w terminie 3 miesięcy od dnia zaprzestania pełnienia funkcji w Związku oraz przekazać następcom wszelkie związkowe dokumenty i urządzenia.
- IV Kadencja Organów Związku trwa 4 lata.

§10

1. Do kompetencji Walnego Zebrania Delegatów należy:
 - a) uchwalanie zmian statutu,
 - b) uchwalanie programu działania Związku,
 - c) ustalania liczebności Prezydium Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
 - d) wybór Przewodniczącego, Z-cy Przewodniczącego, Skarbnika, Sekretarza oraz Komisji Rewizyjnej,
 - e) rozpatrywanie sprawozdań Prezydium Zarządu Związku i Komisji Rewizyjnej,
 - f) udzielanie Zarządowi absolutorium,
 - g) przyjmowanie sprawozdania finansowego za ostatni rok działalności,
 - h) wybieranie, spośród członków Związku, delegatów do władz centrali związkowej o zasięgu ogólnokrajowym,
 - i) ustalanie zasad finansowania świadczeń socjalnych (zasiłki).
2. Walne Zebranie Delegatów zbiera się co najmniej raz w roku i jest zwoływane przez Prezydium Zarządu.
3. Nadzwyczajne Walne Zebranie Delegatów zwołuje się na wniosek Komisji Rewizyjnej lub 1/4 stanu osobowego członków Związku. Jeżeli Prezydium Zarządu w ciągu 14-tu dni od dnia złożenia wniosku nie zwoła Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Delegatów, zwołuje je Komisja Rewizyjna.
4. W Walnym Zebraniu Delegatów udział biorą Delegaci, Grupowi Brygad Zmiany, Grupowi Brygad Jednozmianowych, Grupowi Brygad Zakładów, Grupowy Brygady Zakładu SC, Zarząd, Komisja Rewizyjna, oraz Grupowi z pozostałych struktur organizacyjnych. Delegatów wybiera się w poszczególnych Zakładach EC i Zakładach oddzielnie.
5. Do ważności uchwał Walnego Zebrania Delegatów niezbędna jest obecność co najmniej 50% + 1 Delegatów w pierwszym terminie, a w przypadku braku wymaganej obecności ustala się drugi termin, w którym ważność uchwał nie będzie uzależniona od ww. quorum.
6. Walne Zebranie Delegatów podejmuje uchwały zwykłą większością głosów obecnych delegatów, z zastrzeżeniem § 10 ust. 8 Statutu.
7. Uchwały zapadają w głosowaniu jawnym. Na wniosek co najmniej 1/5 obecnych delegatów, przewodniczący zebrania zarządza tajne głosowanie.
8. Uchwały dotyczące zmian statutowych, wydzielenia lub likwidacji funduszy Związku zapadają bezwzględną większością głosów, przy obecności co najmniej 50% + 1 Delegatów.

9. Przewodniczący Związku, Z-ca Przewodniczącego, członkowie Zarządu, Prezydium Zarządu Związku, Przewodniczący Zakładów oraz członkowie Komisji Rewizyjnej, po wygranych wyborach nabywają prawo głosowania na Walnym Zebraniu Delegatów. Jeżeli jednocześnie posiadali mandat delegata, to mogą z niego zrezygnować na rzecz członka, który zostanie wybrany w ich miejsce.
10. Ustępujący Przewodniczący, Z – ca Przewodniczącego, Skarbnik, Sekretarz oraz ustępujący członkowie Komisji Rewizyjnej posiadają prawo głosu na Walnym Zebraniu Delegatów do momentu wyboru ich następców.
11. Powołanie nowych władz, w rozumieniu ust. 10 niniejszego paragrafu, ma miejsce w chwili ogłoszenia wyników wyborów przez Komisję Wyborczą, a w przypadku wyborów uzupełniających na członków władz nie wybieranych przez Walne Zebranie Delegatów, z chwilą dokonania wyboru.
12. Walne Zebranie Delegatów upoważnia następujących przedstawicieli ZZPRC Veolia Energia Łódź S.A. do podpisywania wszelkich porozumień dotyczących zbiorowego prawa pracy:
 - Przewodniczącego ZZPRC,
 - Za-ca Przewodniczącego ZZPRC,
 - Skarbnika ZZPRC,
 - Sekretarza ZZPRC,
13. Porozumienie uznaje się za zawarte przez ZZPRC Veolia Energia Łódź, przy złożonych dwóch podpisach w/w przedstawicieli oraz po podjęciu przez uprawniony organ Związku uchwały „ZA”, w zwykłej większości głosów, akceptującej projekt porozumienia zg. z § 12 i § 13.

§11

Przewodniczący Związku:

1. Wchodzi w skład Prezydium Zarządu i kieruje jego pracami,
2. Podejmuje decyzje w sprawach niecierpiących zwłoki,
3. Reprezentuje Związek w kontaktach zewnętrznych,
4. Zwołuje posiedzenia Zarządu Związku i Prezydium Zarządu Związku,
5. Składa Prezydium sprawozdanie ze swojej działalności między posiedzeniami i odpowiada za podjęte decyzje,
6. Sprawuje nadzór nad działalnością biura związku i odpowiada za kompletność dokumentacji oraz działalność finansową związku,
7. W kwestiach spornych dotyczących działalności finansowej i gospodarczej zobowiązany jest zwołać zebranie Prezydium Zarządu, które podejmuje stosowną uchwałę.

§12

Prezydium Zarządu:

1. W okresie pomiędzy WZD sprawuje najwyższą władzę w Związku,
2. W skład Prezydium Zarządu wchodzi: Przewodniczący Związku, Zastępca Przewodniczącego, Przewodniczący poszczególnych Zakładów EC, Skarbnik, Sekretarz,
3. Prezydium Zarządu reprezentuje Przewodniczący lub inny członek Prezydium Zarządu, a w sprawach finansowych i gospodarczych występują wspólnie ze Skarbnikiem,
4. Podejmuje uchwały, w tym dotyczące porozumień płacowych, ukarania karą nagany oraz koordynuje działalność Związku,
5. Ustala budżet oraz przygotowuje sprawozdanie o jego wykonaniu,
6. Na podstawie uchwały Zarządu składa oświadczenia woli w zakresie zmian treści ZUZP oraz wypowiedzenia lub zawieszenia Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy i dokonuje interpretacji jego treści,
7. Realizuje zadania ustalone uchwałami Walnego Zebrania Delegatów i składa sprawozdanie z ich realizacji,

8. Podejmuje uchwały w sprawach spornych,
9. Na podstawie uchwały Zarządu, podejmuje działania w sprawie: rozpoczęcia, prowadzenia, zakończenia sporu zbiorowego, ze strajkiem włącznie,
10. Odpowiada za przeprowadzenie wyborów w Zakładach.

§ 13

Zarząd Związku:

1. W skład Zarządu wchodzi: członkowie Prezydium Zarządu, Przedstawiciele Brygad Zakładów EC, Przedstawiciele Brygad Jednozmianowych Zakładów EC.
2. Zarząd podejmuje uchwały w sprawach zawarcia, wypowiedzenia oraz wprowadzenia zmian do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy,
3. Podejmuje uchwały dot. przyjęcia\ nie przyjęcia do Związku,
4. Rozpatruje odwołania członków Związku dot. udzielenia nagany oraz podejmuje uchwały dot. wykluczenia ze Związku,
5. Zarząd, po konsultacji z członkami Związku, podejmuje uchwałę w sprawie: rozpoczęcia, prowadzenia, zakończenia sporu zbiorowego, ze strajkiem włącznie.
6. Deleguje przedstawicieli Związku do pracy w społecznych komisjach działających na terenie Veolia Energia Łódź S. A. i Zakładów oraz komisji wewnątrzwiązkowych,
7. Wybiera, spośród członków Związku, przedstawicieli do sekcji branżowej centrali związkowej o zasięgu ogólnokrajowym,
8. Podejmuje uchwały co do przeznaczenia zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, w zakresie określonym obowiązującymi przepisami,
9. Określa gospodarkę Związkową i zarządza jego majątkiem,
10. Podejmuje uchwały o wypłatach zasiłków z tytułu zdarzeń losowych,
11. Występuje do WZD z wnioskiem o przyznanie nagród za szczególne zaangażowanie w pracę związkową.

§14

Komisja Rewizyjna:

1. Nadzoruje i kontroluje Prezydium Zarządu i Zarząd pod kątem działalności finansowej, zarządzania majątkiem, zgodnością działań ze statutem i uchwałami Walnego Zebrania Delegatów,
2. Przeprowadza kompleksową kontrolę z działalności Związku po zakończeniu każdego roku kalendarzowego,
3. Wybiera ze swojego grona przewodniczącego i zastępcę przewodniczącego,
4. Liczbę członków Komisji ustala Walne Zebranie Delegatów,
5. Członkowie Komisji Rewizyjnej mogą uczestniczyć we wszystkich posiedzeniach władz Związku,
6. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą być członkami Komisji Wyborczych i innych Komisji.

§15

Ordynacja wyborcza

I Ogólne zasady wyborów:

1. Władze Związku wszystkich szczebli pochodzą z wyboru.
2. Wybory odbywają się na następujących ogólnych zasadach:
 - a) nie ogranicza się liczby kandydatów,
 - b) głosuje się na poszczególnych kandydatów,
 - c) nie ogranicza się ilości kadencji pełnienia poszczególnych funkcji związkowych,

- d) funkcji Przewodniczącego i członków Prezydium Zarządu Związku nie może pełnić osoba zajmująca kierownicze stanowisko w przedsiębiorstwie (dyrektor, z-ca dyrektora, kierownicy komórek organizacyjnych),
- e) osoby pełniące w Związku funkcje: Przewodniczącego Związku, zastępcy Przewodniczącego Związku, Skarbnika, Sekretarza i członka Komisji Rewizyjnej, nie mogą łączyć tych funkcji z żadną inną funkcją we władzach związku,
- f) odwołanie władz związkowych odbywa się na takich samych zasadach, jak wybór; Walne Zebranie Delegatów może odwołać członka z pełnienia każdej funkcji związkowej,
- g) członkowie Komisji Wyborczych wszystkich szczebli nie mogą być kandydatami w przeprowadzonych przez siebie wyborach,
- h) głosowanie jest tajne dla funkcji: Przewodniczącego, Z-cy Przewodniczącego, Skarbnika, Sekretarza oraz Komisji Rewizyjnej, Przedstawiciela Brygady Zmianowej Zakładu EC, Przewodniczącego poszczególnych Zakładów EC, Przedstawiciela Brygady Jednozmianowej Zakładu EC, Przewodniczącego Zakładu Sieci Ciepłej,
- i) głosowanie jest jawne dla funkcji: Grupowego Brygady Zmiany, Grupowego Brygady Jednozmianowej Zakładu EC, Grupowego Brygady Zakładu ,
- j) z każdego wyborów sporządza się określony druk - ZGŁOSZENIE.

II Szczegółowe zasady wyborów:

1. Przewodniczącego, Z-cę Przewodniczącego, Skarbnika, Sekretarza oraz członków Komisji Rewizyjnej wybiera Walne Zebranie Delegatów:
 - a) kandydatem na Przewodniczącego, Z-cę Przewodniczącego, Skarbnika, Sekretarza oraz członka Komisji Rewizyjnej może być osoba zgłoszona spośród uprawnionych do głosowania na Walnym Zebraniu Delegatów lub ustępujący Przewodniczący, Z-ca Przewodniczącego, Skarbnik, Sekretarz i ustępujący członkowie Komisji Rewizyjnej,
 - b) po zamknięciu listy kandydatów Komisja Wyborcza sporządza listy wyborcze, umieszczając nazwiska w kolejności alfabetycznej,
 - c) wyborcy pozostawiają na kartkach głosowania nieskreśloną ilość nazwisk, która jest zgodna z ustalonym lub mniejszym limitem miejsc,
 - d) jeżeli na karcie głosowania dokonano skreśleń pozostawiając ilość nazwisk większą niż limit miejsc, głos jest nieważny,
 - e) w przypadku gdy więcej kandydatów uzyska jednakową największą ilość głosów zarządza się ponowne wybory, umieszczając ich na liście wyborczej,
 - f) w przypadku, gdy więcej kandydatów uzyska jednakową liczbę głosów gwarantującą wybranie do Komisji Rewizyjnej, lecz powodującą przekroczenie limitu miejsc: zalicza się wybór osób, które otrzymały większą liczbę głosów od kandydatów z równą ilością głosów i zarządza się wybory uzupełniające spośród kandydatów o tej samej liczbie głosów,
 - g) wybór Przewodniczącego, Z-cy Przewodniczącego, Skarbnika, Sekretarza uważa się za dokonany, jeśli kandydat uzyska zwykłą większość głosów.
2. Przedstawiciela Brygady Zmianowej Zakładu EC wybierają członkowie związku będący pracownikami danej Brygady Zmianowej Zakładu EC:
 - a) kandydatem na Przedstawiciela Brygady Zmianowej Zakładu EC może być tylko członek Związku będący członkiem danej Brygady Zmianowej Zakładu EC,
 - b) wszyscy wybrani Przedstawiciele Brygad Zmianowych i Brygad Jednozmianowych poszczególnych Zakładów EC wchodzi automatycznie w skład Zarządu Związku i wybierają spośród siebie Przewodniczącego Zakładu EC, który wchodzi w skład Prezydium Związku, reprezentuje dany Zakład EC oraz odpowiada za przeprowadzenie wyborów na poszczególnych Zakładach EC .

3. Przewodniczącego Zakładu Sieci Ciepłej wybierają wszyscy członkowie związku w ZSC:
 - a) kandydatem na Przewodniczącego ZSC może być tylko członek Związku będący pracownikiem ZSC,
 - b) Przewodniczący ZSC wchodzi w skład Prezydium Związku i reprezentuje ZSC.
4. Grupowego Brygady Zakładu SC - delegata na WZD wybierają członkowie Związku pracownicy ZSC.
 - a) kandydatem na Grupowego Brygady ZSC może być tylko członek Związku będący pracownikiem ZSC,
 - b) w Brygadzie Zakładu SC, mającej w składzie do 10 osób wybiera się 1 Grupowego Brygady Zakładu SC, a na każde następne rozpoczęcie 20 osób wybiera się dodatkowo 1 Grupowego Brygady Zakładu SC.
5. Grupowego Brygady Zmiany - delegata na WZD wybierają członkowie Związku danej Brygady Zmiany:
 - a) kandydatem na Grupowego Brygady Zmiany może być tylko członek Związku będący członkiem danej Brygady Zmiany,
 - b) w Brygadzie, mającej w składzie do 10 osób wybiera się 1 Grupowego Brygady, a na każde następne rozpoczęcie 20 osób wybiera się dodatkowo 1 Grupowego Brygady.
6. Grupowego Brygady Jednozmianowej Zakładu EC - delegata na WZD, wybierają członkowie Związku zatrudnieni w jednozmianowym systemie pracy w danym zakładzie EC:
 - a) kandydatem na Grupowego Brygady Jednozmianowej Zakładu EC może być członek związku zatrudniony w jednozmianowym systemie pracy w danym Zakładzie EC.
7. Przedstawiciela Brygady Jednozmianowej Zakładu EC – członka Zarządu Związku, wybierają członkowie Związku zatrudnieni w jednozmianowym systemie pracy w danym Zakładzie EC .
8. Grupowego Brygady Zakładów – delegata na WZD wybierają wszyscy członkowie Związku we wszystkich Zakładach:
 - a) kandydatem może być wyłącznie członek Związku zatrudniony w jednym z Zakładów.

ROZDZIAŁ IV

CZŁONKOWIE, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI.

§ 16

Członek Związku ma prawo:

1. uczestniczyć w ogólnych zebraniach Związku,
2. wybierać i odwoływać członków wszystkich władz Związku oraz być wybieranym do tych władz,
3. uczestniczyć w ustaleniu instrukcji dla wybieranych delegatów,
4. korzystać z pomocy Związku w ochronie swych praw pracowniczych w razie naruszenia ich przez przedsiębiorstwo lub administrację państwową. W przypadkach tych, Związek zobowiązany jest do udzielenia dostępnych mu środków, ze strajkiem włącznie - o ile Zarząd podejmie taką uchwałę. Związek może interweniować i udzielać pomocy w razie naruszenia innych praw członka Związku,
5. otrzymywać zasiłki z tytułu:
 - a) urodzenia dziecka,
 - b) przysposobienia dziecka do 6 miesiąca życia,
 - c) zgonu członka rodziny (pierwszy stopień pokrewieństwa),

- d) zgonu członka Związku (zasilek otrzymuje rodzina),
- e) zdarzeń losowych (w tym długotrwałej choroby).
6. otrzymywać od Związku pomoc finansową w okresie pozostawania bez pracy na skutek działalności związkowej. Zakres i formę pomocy określa Zarząd Związku,
7. korzystać z pomocy socjalnej Związku oraz urządzeń socjalnych będących w dyspozycji Związku ,
8. występować do władz związkowych z wnioskami i postulatami,
9. być informowanym o wszystkich działaniach Związku,
10. brać udział w zebraniach, na których władze związkowe podejmują uchwały dotyczące jego osoby.

§ 17

Członek Związku jest zobowiązany:

1. przestrzegać Statut i uchwał władz Związku
2. regularnie płacić składki członkowskie,
3. brać udział w życiu związkowym,
4. solidarnie uczestniczyć w akcjach podejmowanych przez Związek / nie dotyczy to akcji strajkowych /,
5. współdziałać w kształtowaniu właściwych stosunków współzycia między członkami załogi pracowniczej.

§ 18

Członek Związku nie może należeć do innego związku zawodowego.

§ 19

1. Członkostwo Związku nabywa się z chwilą przyjęcia deklaracji członkowskiej uchwałą Zarządu Związku. Od uchwały odmawiającej przyjęcia do Związku przysługuje odwołanie w terminie 30 dni do WZD. Decyzja WZD jest ostateczna.
2. Członkostwo Związku ustaje na skutek:
 - a) zalegania z płatnością składek członkowskich przez okres dłuższy niż 3 miesiące,
 - b) zmiany pracodawcy na pracodawcę innego niż wymienionego w §2.
3. Członka, który uporczywie nie wykonuje obowiązków członkowskich lub postępuje w sposób nie liczący z godnością członka Związku, Prezydium Związku może ukarać udzieleniem nagany. Zainteresowanemu przysługuje odwołanie do Zarządu Związku w terminie 30 dni od otrzymania nagany. Decyzja Zarządu Związku jest ostateczna.
4. W szczególnych przypadkach Zarząd Związku może ukarać wykluczeniem ze Związku. Zainteresowanemu przysługuje odwołanie do najbliższego WZD w terminie 30 dni od daty wykluczenia. Do czasu podjęcia decyzji przez WZD osoba ukarana przez Zarząd Związku nie może pełnić żadnej funkcji związkowej ale pozostaje członkiem Związku. Decyzja WZD jest ostateczna.
5. Ponowne członkostwo w Związku może nastąpić po upływie 3 lat od momentu wykluczenia lub wystąpienia ze Związku.
6. Związek prowadzi ewidencję swoich członków.

ROZDZIAŁ V

ROZWIĄZYWANIE SPORÓW ZBIOROWYCH. STRAJK

§ 20

1. Związek Zawodowy ma prawo reprezentować pracowników w sporach zbiorowych dotyczących warunków pracy, płacy lub świadczeń socjalnych oraz praw i wolności związkowych pracowników.
2. W celu rozwiązania sporu zbiorowego związek zawodowy powinien zgłosić przedmiot żądań objętych sporem i oczekiwać jego uwzględnienia przez pracodawcę. W razie nieuwzględnienia wysuniętych żądań lub niepodjęcia rokowań przez pracodawcę może zostać ogłoszony strajk po upływie 14 dni od dnia zgłoszenia sporu.
3. Jeżeli związek zawodowy zgłaszając spór podtrzymuje zgłoszone żądania spór ten będzie prowadzony na drodze mediacji. Gdy przebieg postępowania mediacyjnego uzasadnia ocenę, że nie doprowadzi ono do rozwiązania sporu przed upływem 14 dni od dnia zgłoszenia, związek może zorganizować jednorazowo, na czas nie dłuższy niż 2 godziny, strajk ostrzegawczy.
4. Po nieosiągnięciu porozumienia rozwiązującego spór zbiorowy, związek w interesie Pracowników, może nie skorzystać z prawa do strajku i podjąć próbę rozwiązywania sporu przez poddanie go rozstrzygnięciu kolegium arbitrażu społecznego.
5. Wszystkie porozumienia dotyczące sporu zbiorowego wymagają podpisu co najmniej dwóch przedstawicieli Związku wskazanych w § 10 pkt. 12.

§ 21

1. Strajk jest środkiem ostatecznym i nie może być ogłoszony bez uprzedniego wyczerpania możliwości rozwiązania sporu według zasad określonych w § 20
2. Ogłoszenie strajku powinno nastąpić co najmniej na 5 dni przed jego rozpoczęciem.
3. Strajk może być strajkiem ostrzegawczym lub właściwym:
 - a) w przypadku gdy okoliczności na to pozwalają strajk właściwy należy poprzedzić strajkiem ostrzegawczym,
 - b) strajk ostrzegawczy nie powinien trwać dłużej niż połowę dnia pracy, strajk właściwy trwa do chwili, gdy odpowiednie władze Związku ogłoszą jego zakończenie. Zakończenie strajku może być przedmiotem porozumienia z pracodawcą lub władzami państwowymi.
4. W związku ze specyfiką pracy elektrociepłowni przewiduje się następujące formy protestu:
 - a) akcja protestacyjna,
 - b) strajk ostrzegawczy (przewiduje się, między innymi, częściowe zniżenie lub zwiększenie mocy cieplnej i elektrycznej na niektórych blokach lub kotłach w stosunku do aktualnego zapotrzebowania),
 - c) strajk właściwy (przewiduje się, między innymi, zniżenie mocy cieplnej i elektrycznej wszystkich podstawowych urządzeń: kotły, turbiny, sieć ciepłownicza, do poziomu minimum technologicznego. Minimum technologiczne urządzeń podstawowych określają szczegółowo instrukcje eksploatacji oraz dokumentacja techniczno-ruchowa urządzeń).
5. Przy podejmowaniu decyzji o ogłoszeniu strajku właściwego, Związek zawodowy weźmie pod uwagę interes społeczny, który byłby naruszony w związku ze specyfiką produkcji elektrociepłowni (energia elektryczna i ciepła) przy ekstremalnie niskich temperaturach zewnętrznych w sezonie zimowym.
6. W ramach włączenia innych wydziałów Veolia Energia Łódź S. A. lub Zakładów do akcji strajkowej przewiduje się formy protestu wynikające z ich specyfiki pracy.
7. Zastosowanie represji wobec władz Związku i uniemożliwienie im tą drogą podjęcia decyzji upoważnia pozostałych członków Związku do podjęcia natychmiastowej akcji strajkowej.

8. W przypadku, gdy ogłoszenie strajku w jednym z wydziałów Veolia Energia Łódź S. A. lub Zakładów nie przynosi rezultatu, władze Związku mogą ogłosić strajk solidarnościowy w innych wydziałach Veolia Energia Łódź S. A. lub Zakładach.
9. Udział pracownika w strajku zorganizowanym zgodnie z przepisami (Ustawa z dnia 1991.05.23 o związkach zawodowych) jest dobrowolny i nie stanowi naruszenia obowiązków pracowniczych.
10. Powyższe postanowienia nie mogą narażać urządzeń będących w ruchu na uszkodzenie lub zniszczenie.

ROZDZIAŁ VI

INFORMACJA I WYDAWNICTWA.

§ 22

Związek ma prawo domagać się od Zarządu Veolia Energia Łódź S. A. i Zarządów Zakładów objętych działaniem Związku wszystkich świadczeń jakie wynikają z Ustawy o Związkach Zawodowych.

ROZDZIAŁ VII

FUNDUSZE I MAJĄTEK ZWIĄZKU.

§ 23

Fundusze Związku tworzone są z:

1. składek członkowskich,
2. darowizn, zapisów i dotacji,
3. prowadzenie działalności gospodarczej,
4. dochodów z majątku Związku,
5. imprez kulturalnych, sportowych itp.

§ 24

1. Fundusze przeznaczone są na działalność organizacyjną, socjalną i kulturalno-oświatową Związku oraz na jego inną działalność statutową.
2. W ramach funduszy własnych Związek wydziela i prowadzi:
 - a) Fundusz Strajkowy,
 - b) Fundusz na Rozwój Działalności Związku,
 - c) oraz inne fundusze celowe Związku powołane przez Walne Zebranie Delegatów.
3. Regulaminy wydzielonych funduszy zatwierdza Walne Zebranie Delegatów.

§ 25

1. Podstawą działalności finansowej władz Związku jest budżet obejmujący wszystkie środki będące w dyspozycji tych władz.
2. Budżet uchwała się na okres roczny.
3. Gospodarka finansowa Związku jest jawna.

§ 26

Walne Zebranie Delegatów ustala zasady finansowania świadczeń socjalnych (zasiłki).

ROZDZIAŁ VIII

POSTANOWIENIA KOŃCOWE.

§ 27

1. Rozwiązanie Związku może nastąpić uchwałą Walnego Zebrania Delegatów podjętą większością 2/3 ważnych oddanych głosów, przy obecności 3/4 członków (delegatów).
2. Czynności związane z likwidacją Związku dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez Walne Zebranie Delegatów. Majątek Związku przeznaczony na cele ustalone przez Walne Zebranie Delegatów, a z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które składa się w sądzie rejonowym.

§ 28

1. Użyte w niniejszym Statucie pojęcie zwykłej większości głosów oznacza przewagę głosów ZA nad głosami PRZECIW.
2. Użyte w niniejszym Statucie pojęcie bezwzględnej większości głosów, oznacza uzyskanie większej ilości głosów ZA niż łącznie liczonych głosów PRZECIW i WSTRZYMUJĄCYCH SIĘ.

§ 29

Schemat organizacyjny ZZPRC stanowi załącznik do niniejszego Statutu.

SCHEMAT ORGANIZACYJNY ZWIĄZKU ZAWODOWEGO PRACOWNIKÓW RUCHU CIĄGŁEGO VEOLIA ENERGIA ŁÓDŹ S.A.

