



Tworzymy naszą organizację

biuletyn informacyjny Zarządu Dalkii Łódź

wydanie specjalne

KOMUNIKAT DLA ZAŁOGI W ZWIĄZKU Z NEGOCJACJAMI PŁACOWYMI W DALKIA ŁÓDŹ SA W 2010 R.

W dniu 8 marca 2010 r. odbyły się kolejne negocjacje zarządu Dalkii Łódź z przedstawicielami zakładowych organizacji związkowych w sprawie wzrostu płac w Dalkii Łódź SA w 2010 r. Spotkanie zakończyło się niepowodzeniem, ponieważ również i tym razem strony nie doszły do porozumienia.

Zarząd Spółki, zaproponował 4-procentowy wzrost wynagrodzenia zasadniczego z następującym jego podziałem:

- 3 proc. obligatoryjnie dla każdego pracownika;
- 1 proc. indywidualnego wzrostu, uzależnionego od wyników osiągniętych w pracy (tzw. podwyżka motywacyjna).

Dodatkowo zarząd zaproponował zasilenie funduszu socjalnego kwotą 550 tys. zł.

Związki zawodowe nie zaakceptowały tej propozycji.

Wobec braku wspólnego stanowiska, zarząd przyjął uchwałę „O wzroście wynagrodzeń zasadniczych w 2010 r.”, która jest wykonaniem obowiązku wynikającego z par. 22 „Pakietu Gwarancji Pracowniczych, Socjalnych i Związkowych dla pracowników ZEC w Łodzi SA z 17 stycznia 2005 r.”

Zarząd Dalkii Łódź SA będzie kontynuował rozmowy ze związkami zawodowymi w celu znalezienia rozwiązania kwestii wzrostu wynagrodzeń dla pracowników Spółki, satysfakcjonującego zarówno dla pracowników jak i firmy.

Treść uchwały zarządu Dalkii Łódź SA jest następująca:

Uchwała Zarządu Dalkii Łódź SA z dnia 08 marca 2010 r.

W związku z dotychczasowym przebiegiem negocjacji pomiędzy Zarządem Dalkia Łódź S.A. a Zakładowymi Organizacjami Związkowymi w zakresie terminów i zasad podwyżek stawek wynagrodzenia zasadniczego dla ogółu pracowników, zgodnie z wymogami punktu B1 załącznika nr 3 do ZUZP, Zarząd ustala następujące zasady podwyżek płac zasadniczych w 2010 r.:

1) wzrost średniego wynagrodzenia zasadniczego o 3,5 %, co stanowi spełnienie wymogów § 22 Pakietu gwarancji pracowniczych, socjalnych i związkowych oraz art. 9A ZUZP;

2) każdy pracownik otrzymuje z dniem 01 marca 2010 r. podwyżkę osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 2 %. Otrzymane kwoty podwyżki zaokrągla się w sposób matematyczny do pełnego złotego.

3) zasada określona w punkcie 2 nie dotyczy pracowników, w stosunku do których kierownik komórki organizacyjnej zgłosił pisemne uzasadnienie nie objęcia pracownika podwyżką bądź przyznania niższej jej wysokości. Powyższy wniosek wymaga akceptacji Dyrektora Pionu. Środki nierozdysponowane w ten sposób zwiększą sumę środków pozostających w dyspozycji Zarządu;



Tworzymy naszą organizację

biuletyn informacyjny Zarządu Dalkii Łódź

wydanie specjalne

4) pozostała kwota podwyżek zostanie rozdzielona według zasad przeszeregowania pracowników, wymienionych w punktach B2 do B4 załącznika nr 3 do ZUZP, które brzmią:

„2. Zarząd może dokonać przeszeregowania pracownika w przypadkach uzasadnionych względami:

- 1) organizacyjnymi;
- 2) koniecznością powierzenia pracownikowi wykonywania czynności bardziej złożonych, w ramach tego samego stanowiska pracy;
- 3) uzyskania przez pracownika dodatkowych kwalifikacji przydatnych dla przedsiębiorstwa;
- 4) długoletnim pracownikom – na rok przed zadeklarowanym odejściem na emeryturę lub świadczenie przed-emerytalne.

3. Przeszeregowania, o których mowa w pkt. 2, mogą być dokonane w ramach kategorii, do której pracownik jest zaszerogowany.

4. Indywidualne przeszeregowania pracowników powinny mieć charakter motywacyjny.”

Uchwała wchodzi w życie z dniem 10 marca 2010 r. z mocą od 1 marca 2010 r.

Jacky Lacombe, Prezes Zarządu Dalkii Łódź