

NSZZ



NSZZ Pracowników
Dalkia Łódź S.A.



Związek Zawodowy
Pracowników Ochrony
Dalkia Łódź S.A.

Łódź dnia 16.03.2010 roku

Zarząd Dalkia Łódź
Spółka Akcyjna

Organizacje Związkowe działające w Dalkia Łódź S.A. stwierdzają co następuje:

1. Zarząd Dalkia Łódź S.A. realizuje wzrost wynagrodzeń zasadniczych w 2010 roku w sposób sprzeczny z zasadami dialogu społecznego. W szczególności Organizacje Związkowe zwracają uwagę na następujące fakty:

- do dziś brak w bibliotece dokumentów **Uchwały Zarządu Dalkii Łódź SA z dnia 08 marca 2010 r.** w sprawie wzrostu wynagrodzeń zasadniczych od dnia 01.03.2010 roku – podpisanej co najmniej przez 2 członków Zarządu.
- w treści uchwały, którą znamy jedynie z opublikowanego komunikatu, znajduje się szereg przekłamań i niedomówień. Między innymi prezes przytacza zapisy Pakietu gwarancji pracowniczych, socjalnych i związkowych oraz zapisy Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy w niepełnym brzmieniu.


Przykładem może być zapis części B Załącznika nr 3 do ZUZP, który brzmi:

B. Zasady przeszerogowania pracowników

1. Zarząd, w uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi, ustala terminy i zasady podwyżek stawek wynagrodzenia zasadniczego dla ogółu pracowników.
 2. Zarząd może dokonać przeszerogowania pracownika w przypadkach uzasadnionych względami:
 - 1) organizacyjnymi;
 - 2) koniecznością powierzenia pracownikowi wykonywania czynności bardziej złożonych, w ramach tego samego stanowiska pracy;
 - 3) uzyskania przez pracownika dodatkowych kwalifikacji przydatnych dla przedsiębiorstwa;
 - 4) długoletnim pracownikom - na rok przed zadeklarowanym odejściem na emeryturę lub świadczenie przedemerytalne.
 3. Przeszerogowania, o których mowa w pkt. 2, mogą być dokonane w ramach kategorii, do której pracownik jest zaszeregowany.
 4. Indywidualne przeszerogowania pracowników powinny mieć charakter motywacyjny.
2. Mimo braku oficjalnej uchwały Zarządu, ponieważ wdrażane są przyjęte przez Zarząd zasady regulacji wynagrodzeń zasadniczych, Organizacje Związkowe przedstawiają na piśmie żądanie dotyczące wzrostu wynagrodzeń zasadniczych w Dalkia Łódź S.A. w 2010 roku o 10% (w tym obligatoryjny wzrost wynagrodzeń zasadniczych o wskaźnik inflacji za 2009 rok – tj o 3,5%). Organizacje Związkowe przedstawiają powyższe żądanie w myśl Art.7 Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz.U.Nr 55 poz. 236 z późniejszymi zmianami).

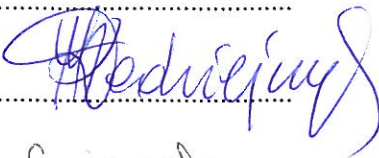
3. Zgodnie z treścią Art.8 przywołanej powyżej ustawy Zarząd jest zobowiązany do podjęcia niezwłocznie rokowań w celu rozwiązania sporu w drodze porozumienia.
4. Organizacje Związkowe są gotowe do spotkania z przedstawicielami Zarządu Dalkia Łódź S.A. w okresie 3 dni od dnia przekazania niniejszego stanowiska. W wyniku tego spotkania oczekujemy:
 - podpisania porozumienia lub
 - podpisania protokołu rozbieżności i oficjalnego zgłoszenia sporu zbiorowego.

Przewodniczący ZZ PRC



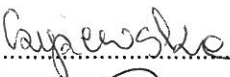
.....

Przewodniczący NSZZ „Solidarność”



.....

Przewodniczący NSZZ Prac. Dalkia Łódź S.A.



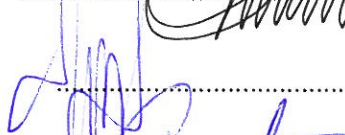
.....

Przewodniczący ZZI i T



.....

Wiceprzewodniczący ZZ PAP



.....

Przewodniczący ZZ PO



.....