



**ZWIĄZEK ZAWODOWY  
PRACOWNIKÓW RUCHU CIĄGŁEGO  
Dalkia Łódź S.A.**

ul. J. Andrzejewskiej nr. 5 90-975 ŁÓDŹ  
tel. 0 42 675 56 47 fax. 0 42 675 51 98  
REGON 471372930 NIP 728-12-93-485  
www.zzprclodz.yoyo.pl zzprclodz@poczta.onet.pl



Lp. Dz. 034/ZZPRC/2010

Łódź, 22 marca 2010

Dalkia Łódź SA Kancelaria Główna	
Wpłynęło dnia: 22 MAR. 2010	
L.dz. ....	
Skierowano do:	<input type="checkbox"/>
Podpis: .....	

**Sz. P. Dariusz Zawisza**  
**Dyrektor**  
**ds. Zasobów Ludzkich**

*T. Łopuch*

*Szewcowa Powie*

**Dotyczy:**

**Emerytur pomostowych**

W odniesieniu do artykułu „Informacja o emeryturach pomostowych” umieszczonego w czasopiśmie „Świat Dalkii”, załącznik „Dalkia w Łodzi” wnioskujemy o podjęcie natychmiastowych działań celem zaktualizowania wykazu stanowisk umieszczonych na opublikowanej liście.

Wykaz pokazuje jak działają pracownicy kierownictwa wydziałów. Na tych samych wydziałach na analogicznych stanowiskach nazwy brzmią inaczej i o zgrozo występują jeszcze anachronizmy z minionej epoki. W czasie prac komisji po udostępnieniu nazewnictwa stanowisk okazało się, że nie są one zgodne z protokołem dodatkowym nr 34 do Zakładowego Układu Zbiorowego, gdzie w załączniku nr1 znajduje się precyzyjny Taryfikator Pracy ściśle określający nazewnictwo stanowisk obowiązujące od 11.12.2008. Dodatkowy chaos wprowadziła trwająca restrukturyzacja w firmie, obowiązywała etatyzacja z 2006 roku nowa propozycja z 2008 nie weszła w życie, a na każdym zakładzie wprowadzono nazwy stanowisk od stycznia 2009 bez jakiegokolwiek kontroli. Dlatego też, nazwy stanowisk pracy na poszczególnych zakładach były tak różnorodne, pomimo wykonywania tej samej pracy. Część stanowisk nazwano zgodnie z etatyzacją 2006 pozostałe z propozycją etatyzacji 2008 i w 2009 rok weszliśmy z wykazem stanowisk na kilkadziesiąt stron.

Zachodzi pytanie czy ktokolwiek prowadzi nadzór nad takim kłębowiskiem absurdów, w rzeczy samej nie zgodnych z obowiązującym prawem.

Ustawa z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych (Dz. U. Nr 237, poz. 1656) ściśle określiła procedowanie dotyczące określenia wykazu stanowisk uprawnionych do emerytury pomostowej.

Ustawa o emeryturach pomostowych wprowadziła obowiązek płatników składek do prowadzenia:

- 1) wykazów stanowisk pracy, na których wykonywane są prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze,
- 2) ewidencji pracowników wykonujących takie prace, za których opłacana jest składka na Fundusz Emerytur Pomostowych (FEP).

Wykaz stanowisk pracy, na których wykonywane są prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze stanowi podstawę do przekazywania do właściwej jednostki organizacyjnej ZUS w comiesięcznej deklaracji rozliczeniowej informacji o liczbie stanowisk pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze. Na podstawie tej informacji ZUS stworzy centralny rejestr stanowisk pracy, na których wykonywane są takie prace. Ewidencja pracowników wykonujących prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze stanowi z kolei podstawę do przekazania organowi rentowemu corocznego zgłoszenia danych o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze. Zgłoszenie za dany rok kalendarzowy, przekazywane do dnia 31 marca następnego roku kalendarzowego, stanowi podstawę wpisu pracownika do centralnego rejestru pracowników zatrudnionych przy pracach w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze. Przepisy nałożyły na płatników składek wspomniane wyżej obowiązki informacyjne wchodzą w życie z dniem 1 stycznia 2010 r.

Komisja powołana poleceniem nr49/08 rozpatrywała wykaz nazw stanowisk na dzień 01.01.2009 i taki wykaz przesłano do ZUS w między czasie nastąpiły zmiany nazewnictwa stanowisk i niektóre stanowiska drogą naturalnej selekcji znikły z wykazu. Należy zaznaczyć, że w skład komisji nie wchodził przedstawiciel związków zawodowych byli tylko czynnymi obserwatorami i uczestnikami spotkań. O przygotowaniu merytorycznym przedstawicieli Związków Zawodowych Pracowników Ruchu Ciągłego niech świadczy fakt, że przygotowane przez przedstawicieli związku karty opisu stanowisk pracy uprawnionych do emerytury pomostowej obowiązują w całej Dalkii. Przedstawiciele związków wielokrotnie na spotkaniach sygnalizowali zawilości nazewnictwa i potrzebę natychmiastowej korekty przed wysłaniem listy uprawnionych do ZUS.

Zachodzi poważne pytanie czy pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku o wykazanej nazwie w styczniu, a pracujący na tym samym stanowisku w październiku lecz o zmienionej nazwie bez zmiany obowiązków i warunków pracy będzie w przyszłości należała się emerytura pomostowa. Na chwilę obecną w wykazie już występują takie rozbieżności, że pracownik ZUS-u będzie miał podstawy aby odrzucić wniosek pracownika o emeryturę pomostową.

Zgodnie z Ustawą o emeryturach pomostowych, Rozdział 7 Art.41 pkt.4 „Płatnik składek obowiązany jest powiadomić pracowników o dokonaniu wpisu do ewidencji, o której mowa w ust. 4”, na chwilę obecną pracownicy nadal oczekują na takie powiadomienie, aby móc rozpocząć procedurę odwoławczą do Państwowej Inspekcji Pracy.

Strona Związkowa stojąc na straży praw pracownika jest gotowa do podjęcia rozmów. Przypominamy, że do kompetencji związków zawodowych należy, sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem prawa pracy oraz nadzór nad przestrzeganiem przepisów i zasad BHP (art. 23 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych). W przypadku stwierdzenia niezgodności działania pracodawcy z prawem związek zawodowy może wystąpić do odpowiedniego organu z żądaniem usunięcia stwierdzonej nieprawidłowości. Zgodnie z art. 28 ustawy o związkach zawodowych pracodawca ma obowiązek udzielić na żądanie związku zawodowego informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej, w szczególności informacji dotyczących warunków pracy i zasad wynagradzania. Przepis ten nabiera szczególnego znaczenia w związku z faktem nabywania przez pracownika prawa do emerytury pomostowej.

Nie wywiązywanie się, a tym bardziej łamanie aktów prawnych i obowiązujących przepisów nakłada obowiązek na organizację Związków Zawodowych Pracowników Ruchu Ciągłego wszczęcie kroków, które wymuszają na pracodawcy przestrzegania prawa.

W związku z powyższym prosimy o listę pracowników, wraz z nazewnictwem stanowisk, na których Dalkia Łódź SA odprowadza składkę do Funduszu Emerytur Pomostowych.

**PRZEWODNICZĄCY**  
ZW. ZAW. PRAC. RUCHU CIĄGŁEGO  
DALKIA ŁÓDŹ S.A.

*Wiesław*