



Składniki wynagrodzenia bez tajemnic

W odpowiedzi na liczne pytania pracowników oraz prośbę przedstawicieli organizacji związków zawodowych Dalkii Łódź wyjaśniamy kwestie związane z tematem naszych wynagrodzeń.



Teresa Pietrowska
kierownik
wydziału
wynagrodzeń

Wartykułach z 2010 roku opisałam Państwu „pasek wynagrodzeń”, czyli składniki stanowiące ewidencję czasu pracy oraz zasady naliczania i odprowadzania składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne. Zgodnie z Państwa sugestiami w tej publikacji

skupię się na przedstawieniu zasad wyliczania niektórych składników płacowych, o które Państwo pytacie najczęściej, ze szczególnym uwzględnieniem wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy. Rozpocznę od przypomnienia kluczowych składników czasu pracy, które stanowią podstawę do wyliczania składników wynagrodzeń.

Czas nominalny	Liczba godzin, którą trzeba przepracować w danym miesiącu w przyjętym okresie rozliczeniowym (w Dalkii Łódź okres rozliczeniowy wynosi 2 miesiące).
Nominał do dodatków	Liczba dni (godzin) roboczych w danym miesiącu dla wszystkich pracowników DLD.
Godz. Norm. Przepr.-Kp	Rzeczywisty czas przepracowany przez pracownika w danym miesiącu, wykazany w karcie pracy (Kp) w Teta HRM
Płaca zasadnicza	Wypłatone wynagrodzenie zasadnicze, wynikające ze stawki osobistego zaszerogowania, pomniejszone o dni absencji chorobowej lub nieobecności niepłatnej. W przypadku absencji chorobowej stawkę zaszerogowania zawsze dzielimy przez 30 dni i mnożymy przez dni choroby. W przypadku nieobecności niepłatnej stawkę zaszerogowania dzielimy przez czas nominalny i mnożymy przez godziny nieobecności.
Dod. funkcyjny	Wysokość dodatku funkcyjnego określa Załącznik nr 6 do ZUZP. Przyznany procent dodatku mnoży się przez stawkę wynagrodzenia zasadniczego.
Dod. za pracę w war. uciążliwych	Dodatkowe wynagrodzenie za każdą godzinę przepracowaną w warunkach szkodliwych i szczególnie niebezpiecznych (Załącznik nr 9 ZUZP). Obecnie stawka za godzinę dodatku uciążliwego wynosi 0,66 zł Godziny przepracowane w warunkach szkodliwych są wykazywane w karcie pracy w Teta HRM.



Dodatek za staż pracy

Dodatek za staż pracy wypłaca się po 2 latach pracy w wysokości 7 proc. podstawy wymiaru, po 3 latach pracy za każdy kolejny rok 1 proc. aż do 30 proc. za 25 lat pracy i więcej. Podstawę wymiaru dodatku za staż pracy stanowią:

- za okres pracy w Dalkii Łódź oraz w spółkach utworzonych na jej bazie – 100 proc. osobistej miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- za okresy pracy w poprzednich innych zakładach pracy – 20 proc. osobistej miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

Szczegółowe zasady określa załącznik nr 12 do ZUZP.

Wynagrodzenie za urlop

Podstawą wyliczenia wynagrodzenia za urlop są składniki zmienne tj. dodatek nocny, dodatek SN, dodatek brygadzistowski, dodatek manewrowy, dodatek uciążliwy, dodatek za ratownictwo chemiczne, wynagrodzenie za godziny nadliczbowe, dodatek za prowadzenie pojazdu.

Powyższe składniki uwzględnia się w łącznej wysokości wypłaconej pracownikowi w okresie 3 miesięcy poprzedzających miesiąc rozpoczęcia urlopu.

Wynagrodzenie urlopowe oblicza się dzieląc podstawę wymiaru (suma składników zmiennych z 3 miesięcy) przez liczbę godzin jakie pracownik przepracował w okresie, z którego została ustalona podstawa, otrzymując stawkę za jedną godzinę pracy. Następnie mnożymy ustaloną stawkę przez liczbę godzin urlopu wypoczynkowego.

Przykład:

Pracownik korzysta z urlopu wypoczynkowego w m-cu maju 2013 r. w ilości 10 dni (80 godzin).

Do podstawy urlopu przyjmujemy składniki z: marca, lutego, stycznia (należy zwrócić uwagę na fakt, że istotna jest data wypłaty wynagrodzenia, a nie miesiąc za który wynagrodzenie przysługuje. Dlatego nie możemy przyjąć kwietnia ponieważ wynagrodzenie wypłacone jest w maju czyli miesiącu rozpoczęcia urlopu). Taka sytuacja powstaje w momencie wypłaty wynagrodzenia do 10-go dnia następnego miesiąca.

Obliczając dalej sumujemy otrzymane składniki zmienne:

W styczniu'2013 jest to kwota	500
W lutym'2013 jest to kwota	1000
W marcu'2013 jest to kwota	1200
Razem:	3 700 zł

Pracownik przepracował w styczniu 160 godzin, w lutym 140 godzin, w marcu 168 godzin (160+140+168) = 468 **Godz. norm. przepr.-kp.**

3700 zł / 468 godz. = 7,91 zł (stawka za jedną godzinę).

7,91 zł x 80 godzin urlopu = 632,80 zł (obliczone wynagrodzenie za urlop).