

Łódź, 10.02.2010r.

Dyrektor ds. Zasobów Ludzkich  
Dariusz Zawisza

Do: Związek Zawodowy  
Pracowników Ruchu Ciągłego

W załączeniu przesyłam pismo dotyczące zasad wyliczenia poszczególnych składników wynagrodzenia pracowników Dalkia Łódź S.A.

Przedstawienie zasad wyliczania poszczególnych składników wynagrodzenia pracowników Dalkia Łódź SA

Czas nominalny	nominał miesiąca (wyrażony w godzinach zgodny z załącznikiem nr 5 do Regulaminu Pracy)
Dni robocze bm	nominał miesiąca (wyrażony w dniach) zgodny z załącznikiem nr 5 do Regulaminu Pracy
Czas nieob. ogółem-h	łączy czas wszystkich absencji w godzinach
Czas nieob. ogółem-d	łączy czas wszystkich absencji w dniach
Dni kal. chor. zakład	ilość dni zwolnienia chorobowego opłaconego przez pracodawcę
Dni rob. chor. zak..	ilość dni roboczych zwolnienia chorobowego opłaconego przez pracodawcę
Dni przepracowane	ilość dni faktycznie przepracowanych
Dni choroby zakład	ilość dni zwolnienia chorobowego opłaconego przez pracodawcę
Godz. uciążliwe 1 kat	dodatek uciążliwy w godzinach ( z kart pracy)
Choroby w godzinach	łączy czas zwolnienia chorobowego zmniejszający czas pracy
Godz. norm. przepr.-kp	ilość godzin faktycznie przepracowanych (z kart pracy)
Płaca zasadnicza	Wyplacone wynagrodzenie zasadnicze wynikające ze stawki osobistego zaszerogowania
Dod. funkcyjny	Wysokość dodatku funkcyjnego określa Załącznik nr 6 do ZUZP. Przyznany procent dodatku mnoży się od wynagrodzenia zasadniczego
Dod. Za pracę w war. Uciążliwych	Dodatkowe wynagrodzenie za każdą godzinę przepracowaną w warunkach szkodliwych i szczególnie niebezpiecznych ( Załącznik nr 9 ZUZP ). Obecnie stawka za godzinę dodatku wynosi 0,57 zł
Premia	Składnik wynagrodzenia, którego zasady wypłacania określa załącznik nr 7 do ZUZP
Staż pracy	Dodatek za staż pracy wypłaca się po 2 latach pracy 7%, po 3 latach pracy za każdy kolejny rok 1% aż do 30% za 25 lat pracy i więcej. Szczegółowe zasady określa załącznik nr 12 do ZUZP
Wynagr. Chorobowe	Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy wskutek choroby do 33 dni lub 14 dni po ukończeniu przez pracownika 50 lat życia.( KP art. 92 § 1 ). Podstawą wyliczenia jest wynagrodzenie z 12 m-cy poprzedzających dzień choroby.
Doliczenie do dochodu – świadczenie z fśś	Kwoty dofinansowane z z fśś, które w rozumieniu ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych stanowią przychód pracownika .
Taryfa pracownicza	Jest to świadczenie związane z pracą ( Załącznik nr 11 do ZUZP ). Kwota od której zaliczkowo odprowadzany jest podatek przez pracownika. Wysokość dopłat do energii elektrycznej wyliczana jest z chwilą zmiany cen i stawek opłat w grupie taryfowej G 11 zatwierdzany przez URE



Ryczałt samochodowy	Przychód pracownika za korzystanie z samochodu prywatnego do celów służbowych ( podlega opodatkowaniu ) Dz. U. Nr 41 z 30.03.1998 r. z późn. zmian.
Składka na III filar	Pracownicze Towarzystwo Emerytalne „ Nowy Świat”. W tej pozycji wykazana jest składka w wysokości 7%, obliczana od wynagrodzenia będącego podstawą emerytalno-rentową. Składka opłacana jest przez pracodawcę. Podatek od składki płaci pracownik.
Podatek razem	Zaliczka podatku od przychodu pracownika w danym miesiącu odprowadzana do Urzędu Skarbowego
Koszty uzyskania przychodu	Jest to kwota zmniejszająca przychód pracownika. Obecnie jest to kwota 111,25 zł miesięcznie lub kwota 139,06 zł w przypadku gdy miejsce zamieszkania pracownika jest położone poza miejscowością, w której znajduje się zakład pracy.
Ulga podatkowa	Jest to kwota zmniejszająca podatek , obecnie w wysokości 46,33 zł miesięcznie ( 556,02 zł – rocznie ). Odpowiada ona kwocie wolnej od podatku w danym roku tj. 3089 zł ( 3089 * 18 % = 556,02 ).
Procent podatku	Skala podatkowa zgodnie z Ordynacją podatkową. Obecnie funkcjonują dwustopniowa skala podatkowa ze stawkami 18 % i 32 % oraz jednym progiem podatkowym 85 528 zł.
Podst. Em/rent. narast.	Podstawa wymiaru składek dodawana z każdego m-ca narastająco w celu badania ograniczenia rocznej podstawy składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe
Brutto	Suma składników wynagrodzenia pracownika
Podst. podat. narast.	Przychód pracownika dodawany z każdego miesiąca narastająco w celu badania przekroczenia progu podatkowego i stosowania wyższej stawki podatkowej.
Przelew – ror. nr 1	Kwota wynagrodzenia netto pracownika, która przekazywana jest na osobisty rachunek bankowy.
Świadczenia i przerwy w opłacaniu składek	Czas niezdolności do pracy wskutek choroby, który jest okresem nie składkowym.
Podstawa emerytalno – rentowa	Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe pracowników stanowi przychód z umowy o pracę. Z podstawy tej mogą być jednak wyłączone m.in. odprawy wypłacane z tytułu rozwiązania umowy, wynagrodzenie za czas choroby, zasiłki, wartość biletów na dojazd do pracy, talonów żywieniowych..... (wyłączenia z podstawy określa RMP i PS z dnia 18 grudnia 1998 r.). Roczna podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w 2010 roku wynosi 94380,00 zł. Po przekroczeniu tej kwoty nie odprowadzamy składek emerytalno – rentowych od przychodu pracownika Dz. U. nr 161, poz. 1106 z późn. zmianami
Podstawa chorobowo-wypadkowa	Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie chorobowe oraz ubezpieczenie wypadkowe pracowników stanowi

	podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe z zastrzeżeniem ust.2 i ust. 3
Podstawa zdrowotna	Podstawę wymiaru składek zdrowotnych stanowi przychód pracownika pomniejszony o kwoty składek na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i chorobowe potrącone ze środków pracownika (ustawa o ubezpieczeniu zdrowotnym )
Składka emerytalna	Naliczona jest od podstawy składek emerytalnych w równych częściach. W wysokości 9,76 % pracownik i 9,76 % pracodawca
Składka rentowa	Naliczona jest od podstawy składek emerytalnych w wysokości 1,5 % pracownik i 4,5% pracodawca
Składka chorobowa	Naliczona jest od podstawy składek emerytalnych. Finansują z własnych środków pracownicy w wysokości 2,45 %
Składka wypadkowa	Od 1 stycznia 2003 r. stopa procentowa składki na ubezpieczenie wypadkowe jest różnicowana w zależności od rodzaju działalności płatnika składek i ustalana na rok składkowy, który trwa od 1 kwietnia danego roku do 31 marca następnego roku . Naliczona jest od podstawy składek emerytalnych w wysokości 1,38 %, finansowana tylko przez pracodawcę.
Składka zdrowotna	Naliczona jest od podstawy składek zdrowotnych w wysokości 9,00 %. Część składki w wysokości 7,75 % pomniejsza zaliczkę podatkową ( podatek razem)