

## Informacja dla pracowników Spółki

Informacja NSZZ „Solidarność”, ZZliT oraz ZZ PAP na temat sporów zbiorowych w Dalkia Łódź S.A.

### I. Spór zbiorowy dotyczący wzrostu wynagrodzeń w 2012 roku.

Dla przypomnienia pomiędzy 21.06 a 12.07.2012 roku odbyły się trzy spotkania na ten temat. Zarząd Dalkia Łódź S.A. przedstawił następującą propozycję: uznaniowy wzrost wynagrodzeń zasadniczych ponad inflację wyniesie w 2012 roku 0,45% i Zarząd zadeklarował równocześnie otwartość na negocjacje związane z zasileniem ZFŚS z przeznaczeniem na wypłatę pracownikom bonów upominkowych (nie związanych ze wzrostem wynagrodzeń). Pierwsza propozycja Zarządu to dodatkowe zasilenie ZFŚS kwotą 500 tysięcy złotych. Po przeliczeniu na pracownika stanowiło to kwotę około 300 zł/pracownika. W procesie negocjacji stanowisko Zarządu ewaluowało od 500 zł/pracownika do 880 zł/pracownika.

W dniu 12.07 Związki Zawodowe przedstawiły **wspólne stanowisko** na temat wzrostu wynagrodzeń w 2012 roku. Na wspólne stanowisko składały się dwie alternatywne propozycje:

1. obligatoryjny wzrost wynagrodzeń zasadniczych każdego pracownika o 1,2%, uznaniowo wzrost wynagrodzeń zasadniczych o 0,45% (w przeliczeniu na każdego zatrudnionego) oraz dodatkowa kwota średnio 500 zł/pracownika wypłacana za pośrednictwem ZFŚS w postaci bonów upominkowych,
2. zamiast propozycji opisanej w punkcie 1 wypłata dla każdego pracownika średnio 1.500 zł poprzez ZFŚS w postaci bonów upominkowych. Propozycja ta nie jest związana z obligatoryjnym wzrostem wynagrodzeń zasadniczych.

Miały to być dodatkowe środki poza realizowaną wypłatą „Pomocy materialnej” dla pracowników z budżetu ZFŚS (wypłacaną w grudniu 2012 r.).

W czasie negocjacji w dniu 12.07.2012 roku Zarząd nie wyraził zgody na pierwszą propozycję strony związkowej. W wyniku czego Strony przystąpiły do negocjacji propozycji nr 2 Strony Społecznej. W procesie negocjacji Zarząd odrzucił propozycję kwoty 1.500 zł/pracownika ze względu na brak możliwości finansowania (oświadczenie Pani Wiceprezes Anny Szwaagrak). Po długotrwałych negocjacjach i uwzględnieniu możliwości finansowych Organizacje Związkowe przedstawiały kolejne propozycje rekompensujące brak obligatoryjnego wzrostu wynagrodzeń zasadniczych powyżej inflacji.

Zaproponowana przez NSZZ „Solidarność” kwota średnio 1.250 zł/pracownika została poparta przez ZZliT, ZZ PAP, NSZZ Pracowników Dalkia Łódź S.A. oraz ZZ PO. Stanowiło by to w efekcie dofinansowanie ZFŚS kwotą rzędu 2 mln. zł. W/w propozycja została zaakceptowana przez Zarząd Dalkia Łódź S.A. i była aktualna w dniu negocjacji oraz uwzględniała aktualną kondycję finansową Firmy (realizacja zakładanych budżetów).

ZZPRC nie zaakceptował kwoty 1.250 zł/pracownika twierdząc, że 1.500 zł to jest minimum, na które może wyrazić zgodę.

Wobec powyższego pozostałe pięć Organizacji Związkowych nie mogło przyjąć uzgodnionego dofinansowania ZFŚS i zakończyć sporu zbiorowego podpisaniem porozumienia.

**Jak widać kompromis był blisko.**

W konsekwencji Zarząd nie przekazał żadnych środków na dofinansowanie ZFŚS. Przez upór jednej Organizacji Związkowej pracownicy nie otrzymają nic. W dalszym ciągu kontynuowany jest więc spór zbiorowy na temat wzrostu wynagrodzeń 2012 roku, którego wynik trudno przewidzieć.

Ponieważ nie jest podpisane porozumienie płacowe na 2012 rok, od 1 stycznia 2013 z mocy zapisów Załącznika Nr 2 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy wchodzi w życie przeliczona tabela minimalnych wynagrodzeń zasadniczych w poszczególnych kategoriach zaszerogowania. Podstawą zmiany tabeli jest zmiana minimalnego wynagrodzenia zasadniczego w kategorii 12 wyliczona na podstawie średniego wynagrodzenia zasadniczego za rok 2012.


## II. Spór zbiorowy ZZPRC i NSZZ Pracowników Dalkia Łódź S.A. o Zakładową Służbę Zdrowia.

Żądanie Strony Związkowej w tym sporze zbiorowym nie jest nam znane. ZZPRC skierował wniosek do arbitrażu sądowego, którego orzeczenie nie jest wiążące dla stron.

Porozumienie w sprawie Służby Zdrowia gwarantowało m.in. że po roku 2017 strony będą negocjowały jego przedłużenie na poziomie nie gorszym od aktualnego. Brak porozumienia w tej sprawie może skutkować ograniczeniem opieki medycznej dla pracowników do tzw przemysłowej służby zdrowia (badania wstępne, badania kontrolne, badania okresowe). Dla przypomnienia korzystne dla pracowników porozumienie dotyczące opieki medycznej realizowanej do 2017 roku przez Centrum Medyczne LUX-MED. podpisały następujące Organizacje Związkowe: NSZZ Solidarność, ZZIT, ZZ PAP, ZZ PO i Zarząd Dalkia Łódź S.A. Ponieważ tego porozumienia nie podpisały wszystkie Organizacje Związkowe nie jest ono wiążące dla Pracodawcy.

Informujemy równocześnie pracowników, że od początku 2011 roku wszystkie Organizacje Związkowe nie podpisały żadnego porozumienia ani żadnego protokołu dodatkowego do ZUZP.

Z upoważnienia trzech Organizacji Związkowych:

Two handwritten signatures in blue ink. The top signature is more complex and stylized, while the bottom one is simpler and more legible.