



# ZWIĄZEK ZAWODOWY

PRACOWNIKÓW RUCHU CIĄGŁEGO  
DALKIA ŁÓDŹ S. A.

ul. J. Andrzejewskiej nr. 5      90-975 ŁÓDŹ  
tel. 0 42 675 56 47      fax. 0 42 675 51 98  
REGON 471372930      NIP 728-12-93-485  
[www.zzprclodz.pl](http://www.zzprclodz.pl)      [biuro@zzprclodz.pl](mailto:biuro@zzprclodz.pl)

Łódź, 29 grudnia 2012 r.

## Szanowni Pracownicy

### I zupełnie inaczej szanowani przewodniczący związków zawodowych

„Solidarność” – przewodniczący Marek Kołodziejczyk, Związku Zawodowego Inżynierów i Techników – przewodniczący Konrad Kujawski, i Związku Zawodowego Pracowników Administracji Przemysłowej – przewodniczący Janusz Łazuchewicz. W odpowiedzi na wasze pismo jestem, niejako zmuszony do udzielenia odpowiedzi.

Która jest zgodna z prawdą i dokumentami a nie pełnej przekłamań i oszczerczych sformułowań.

**Spór zbiorowy w sprawie wzrostu wynagrodzeń w roku 2012** – każda z organizacji mogła ten spór zakończyć we własnym zakresie i podpisać stosowne porozumienie z władzami Spółki. To nie jest wspólna reprezentacja związkowa w sporze zbiorowym tylko sześć poszczególnych sporów zbiorowych. Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Dalkia Łódź SA nauczone wcześniejszymi „doświadczeniami”, bez szczegółowego pisemnego porozumienia z organizacjami, szczególnie tymi trzema, nie stworzy wspólnej reprezentacji – mamy po prostu dość wystawiania nas do wiatru.

*A na tą formę podpisania wcześniej, przed rozpoczęciem sporu, zasad wspólnej reprezentacji właśnie ci trzej przewodniczący mało chętnie się zgadzają – co uniemożliwia nam wspólną reprezentację.*

W przedstawionym piśmie trzech organizacji związkowych zabrakło jednego stwierdzenia, a właściwie kilku:

1. Brak przyznania się do tego, że pomimo wcześniejszego wspólnego ustalenia stanowiska – te trzy organizacje „uznając sytuację spółki” zmieniły wspólne stanowisko na mniej korzystne dla Pracowników – zapominając o tym poinformować pozostałe związki – no, bo, po co. Liczy się czołobitna postawa przed prezesem a nie reprezentowanie interesów Pracowników.
2. Nieprawdą jest, bo zapisano to w poszczególnych protokołach, że zgodziło się pięć organizacji – zgodziły się cztery organizacje. Trzy, które podpisały załączone pismo i Związek Zawodowy Pracowników Ochrony – przewodniczący Piotr Puciata.
3. Środki, które miały zostać wypłacone przez Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych nie miały być wypłacone w grudniu tylko we wrześniu – czyżby brak zrozumienia dla czytanego słowa pisanego.

4. Nie szanowni, koledzy zapomnieli też napisać, że nie mamy protokołu z marca tego roku – z bardzo istotnymi stwierdzeniami na temat wzrostu wynagrodzeń – bo właśnie te trzy organizacje zapomniały, o czym mówiono na spotkaniu. W sprawach oczywiście niewygodnych dla Zarządu.
5. Zapomniano też poinformować Pracowników o wynikach spotkania z 17 grudnia 2012 roku – kiedy Zarząd wręcz powiedział o tym, że dostaniemy figę z makiem – i że te trzy organizacje z pokorą przyjęły informację. Bo przecież łatwiej atakować Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego niż przeciwstawić się Zarządowi Dalkia Łódź SA – bezpieczniej jest kopać ZZPRC – no i wszystko jest jasne. To ZZPRC jest be, a Zarząd cacy – my, jako związek nie mamy wpływu na ciepłą posadkę, która może stać się mniej ciepła w przypadku próby reprezentowania interesów Pracowników a nie Zarządu.

I to na razie tyle, może aż tyle a może tylko tyle. Choć należy dodać jeszcze jedno – przed świętami odbyło się spotkanie pięciu organizacji związkowych – trzy podpisane pod tym czołobitnie wygodnym dla Zarządu pismem, ZZ Pracowników Dalkia Łódź SA i ZZPRC. Na którym omawialiśmy treść tego pisma a właściwie zostałem oficjalnie poinformowany o treści tego pisma. Koleżanka Jola Czyżewska apelowała o nie rozsyłanie tego pisma i po raz kolejny o zgodę i porozumienie a nie waśnie, tak wygodne dla Zarządu Dalkii. Ja ostrzegłem kolegów, że w przypadku ukazania się tego paszkwila mam przygotowaną odpowiedź, bo nie pozwolę na to, że którakolwiek z organizacji związkowych będzie opluwała naszą organizację. Na tym spotkaniu otrzymałem zapewnienie, z ust „złotoustego” Konrada, że pismo nie ujrzy światła dziennego.

**Od 24 grudnia do 2 stycznia korzystając z zaległego urlopu odpoczywam i proszę, jaki Świąteczno, noworoczny prezencik – Dziękuję bardzo.**

### **A co do sporów zbiorowych**

To wyjaśniam wszem i wokół – każdy, kto jest zainteresowany sporem zbiorowym może otrzymać informację, pełną, na temat tego sporu w Związku Zawodowym Pracowników Ruchu Ciągłego lub w Związku Zawodowym Pracowników Dalkia Łódź SA – jeżeli tylko chce.

Przewodniczący związków zawodowych( „ Solidarność” - Marek Kołodziejczyk, Związku Zawodowego Inżynierów i Techników – Konrad Kujawski, Związku Zawodowego Pracowników Administracji Przemysłowej – Janusz Łazuchiewicz ) mają dostęp do wszystkich protokołów z poszczególnych spotkań i posiadając umiejętność rozumienia słowa pisanego nie powinni pisać w swoim paszkwilu, że „**żądanie Strony Związkowej w tym sporze zbiorowym nie jest nam znane**”.

A gwoli wyjaśnienia to chodzi o brak opieki lekarskiej, stomatologicznej i rehabilitacji na zakładach 2 i 3

O czym doskonale wiedzą koledzy przewodniczący tylko mówiąc potocznie „rzną głupa” – bo tak jest wygodniej dla utrzymania ciepłej posadki.

A pisząc o sporach niejako „zapomniało się” napisać o sporze o regulację tabeli w roku 2012 – na co zgodzili się trzej przewodniczący – naruszając zapisy Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Dalkia Łódź SA. – w imię czego? Na to nie potrafię odpowiedzieć.

To pytanie do Zarządów poszczególnych organizacji. My posiadamy pisemne odpowiedzi, że podpisanie porozumienia płacowego, zmiany tabeli jest za zgodą Zarządów Związku i Komisji Zakładowej . Oprócz tego posiadamy notatkę sporządzoną przez uczestnika spotkania na którym prosiliśmy przewodniczących związku o nie podpisywanie zmian w tabeli bo narusza to zapisy Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy – otrzymaliśmy odpowiedź od kolegów, że jak ZZPRC chce to niech idzie do sądu, my i tak podpiszemy tabelę.

A to z powodu takiego, że zgodnie ze Statutem Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego Dalkia Łódź SA – decyzję w sprawach tak istotnych dla Pracowników jak sprawy płacowe i zmian do ZUZP – u podejmuje Zarząd i Prezydium Związku. Tak jest w Naszej Organizacji.

Pozostaje kwestia nie podpisania żadnych zmian do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy – koledzy napiszcie Pracownikom prawdę, która na podstawie poszczególnych protokołów wygląda tak, że Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Dalkia Łódź SA nie chce się zgodzić na podniesienie dodatków funkcyjnych dla kategorii od 17 w górę. My proponujemy podniesienie dodatków funkcyjnych we wszystkich kategoriach, które ten dodatek posiadają. Na to nie chce się zgodzić p. Zawisza – przedstawiciel Zarządu co jest na rękę niektórym przewodniczącym – prawda kolego Kujawski?

To jest tak jak z poszczególnymi porozumieniami płacowymi – ZZPRC chce by podwyżki były kwotowe co nie jest na rękę sygnatariuszom tego pisma, a winą za nie podpisywanie porozumienia zwała się na nas, tak łatwiej

Chcieliśmy podpisać protokół już dawno bez zmian w wysokościach dodatków funkcyjnych, uwzględniając dodatek starszych operatorów maszyn i urządzeń nawęglania – na co nie zgadza się przewodniczący Związku Zawodowego Inżynierów i Techników.

A dlaczego nie możemy podpisać, żadnego porozumienia. Odpowiedź jest bardzo prosta bo Związki Zawodowe nie działają wspólnie, dla dobra Pracowników. I choć to smutne to prawda jest taka, że od jakiegoś czasu nasze podobno wspólne stanowisko jest znane wcześniej Zarządowi. Czego nie możemy powiedzieć my jako przedstawiciele Pracowników o stanowisku Zarządu – to dość ogranicza skuteczność negocjacji.. I choć jestem przeciwny temu by pisać takie pisma to jako organizacja nie możemy pozwolić na to by ktoś nas opluwał nie mając do tego podstaw, więcej kłamiąc wbrew temu co jest napisane w dokumentach.

Tego „ciekawego” pisma nie podpisały trzy z siedmiu( ale chyba nie pytano się przedstawicieli Nowej Inicjatywy – siódmego związku zawodowego – od 12.12.2012 oficjalnie powinni brać udział w spotkaniach, co też jest nie na rękę trzem rzeczonym organizacjom no i Zarządowi) organizacji związkowych – co też niejako mówi samo za siebie.

Ale wbrew pozorom to nie jest atak na ZZPRC, jest to atak bezpośrednio na mnie. I nie należy się temu specjalnie dziwić. Jako jedyny nie ukrywam tego, że w najbliższych wyborach na członka Zarządu będę kandydował. Dlatego też robi się wszystko by mnie jako Przewodniczącego zdyskredytować.

Bo czy można coś wywalczyć dla Pracowników gdy ma się przeciwko sobie Zarząd i organizacje związkowe?

***My jako Związek mówimy, że można. Jest to bardzo trudne ale możliwe.***

*Przewodniczący ZZPRC  
Wiesław Koc*