




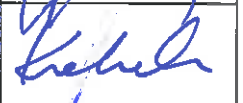
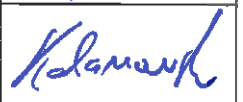
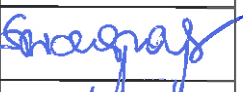



Veolia Energia Łódź S.A		Data publikacji:
	Regulamin wyborów Społecznych Inspektorów Pracy w Veolia Energia Łódź S.A.	Strona 1/8

REGULAMIN WYBORÓW SPOŁECZNYCH INSPEKTORÓW PRACY W VEOLIA ENERGIA ŁÓDŹ S.A.

Organizacja związkowa	Imię, nazwisko	Data	Podpis
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”	Jan Ziobrowski	20.11.2018	
NSZZ PRACOWNIKÓW VEOLIA ENERGIA ŁÓDŹ SA	Jolanta Czyżewska	20.11.2018	
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW RUCHU CIĄGŁEGO	Zbigniew Tomasik	20.11.2018	
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW ADMINISTRACJI PRZEMYSŁOWEJ	Janusz Łazuchiewicz	20.11.2018	
ZWIĄZEK ZAWODOWY INŻYNIERÓW I TECHNIKÓW	Konrad Kujawski	20.11.2018	
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW BOCZNIC	Radosław Kalata	20.11.2018	
ZWIĄZEK ZAWODOWY NOWA INICJATYWA	Robert Kolanowski	20.11.2018	
Zarząd Veolia Energia Łódź S.A.			
Prezes Zarządu Dyrektor Generalny	Anna Kędziora Szwarzak		
Członek Zarządu Dyr. ds. Społecznych	Hilary Kajak	20.11.2018	

Dostosowanie Regulaminu Wyborów SIP do obecnego Schematu Organizacyjnego Spółki Veolia Energia Łódź S.A.

REGULAMIN WYBORÓW SPOŁECZNYCH INSPEKTORÓW PRACY W VEOLIA ENERGIA ŁÓDŹ S.A.

uchwalony w dniu 20 listopada 2018 roku.

przez zakładowe organizacje związkowe w oparciu o Ustawę z dn. 24.06.83 r. o społecznej inspekcji pracy (publikacja: Dz. U. z 1983 r. nr 35, poz. 163, z 1985 r. nr 35, poz. 162, z 1996 r. nr 24, poz. 110, z 1998 r. nr 113, poz. 717 oraz z 2001 r. nr 128, poz. 1405)

§ 1

W trosce o systematyczną poprawę stanu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz w celu zapewnienia związkom zawodowym niezbędnej kontroli przestrzegania przepisów prawa pracy, zakładowe organizacje związkowe działające w Veolia Energia Łódź S.A. opracowują regulamin wyborów i przeprowadzają wybory Społecznych Inspektorów Pracy.

§ 2

1. Społeczna inspekcja pracy reprezentuje interesy wszystkich pracowników w Spółce i jest kierowana przez zakładowe organizacje związkowe.
2. Zakładowe organizacje związkowe dostosowują organizację społecznej inspekcji pracy do potrzeb wynikających ze struktury Spółki oraz kształtowania właściwych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy, spowodowanych odmienną specyfiką pracy na oddziałach.
3. Strukturę organizacyjną społecznej inspekcji pracy tworzą:
 - I. Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy - dla całej Veolia Energia Łódź S.A.
 - II. Oddziałowi Społeczni Inspektorzy Pracy dla:
 - Zakładu EC 3
 - Zakładu EC 4
 - Pionu Rozwoju (Zakładu Sieci Ciepłej)
 - Komórek Zarządu
 - III. Grupowi Społeczni Inspektorzy Pracy przypisani odpowiednio do komórek organizacyjnych i stanowisk pracy.
4. Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy sprawuje nadzór nad wykonywaniem powierzonych obowiązków Oddziałowych i Grupowych Inspektorów Pracy oraz koordynuje ich działalność.
5. Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy, zgodnie z **Art. 237¹²** kp., oraz Oddziałowi Inspektorzy Pracy wchodzi w skład Komisji BHP powoływanej w Spółce w równej liczbie jak przedstawiciele pracodawcy.

§ 3

1. Grupowych Społecznych Inspektorów Pracy wybiera ogólne zebranie pracowników.
2. Oddziałowego Społecznego Inspektora Pracy - wybiera zebranie Grupowych Społecznych Inspektorów Pracy
3. Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy - wybiera zebranie Oddziałowych i Grupowych Społecznych Inspektorów Pracy.
4. Kadencja Społecznego Inspektora Pracy trwa 4 lata, z tym zastrzeżeniem, że wybrany Społeczny Inspektor Pracy pełni swą funkcję do chwili wyboru nowego Społecznego Inspektora Pracy.
5. Społecznym Inspektorem Pracy może być pracownik Spółki, który nie zajmuje stanowiska Dyrektora lub stanowiska kierowniczego bezpośrednio podległego Dyrektorowi.
6. Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy powinien posiadać co najmniej **pięcioletni** staż pracy w branży energetycznej i co najmniej **dwuletni** staż pracy w Veolia Energia Łódź SA, a Oddziałowy, lub Grupowy Społeczny Inspektor Pracy co najmniej **dwuletni** staż pracy w branży energetycznej i **jeden rok** pracy w Spółce.
7. Dopuszcza się możliwość kandydowania Społecznego Inspektora Pracy na kolejne kadencje.

8. Społeczny Inspektor Pracy w razie niewywiązywania się ze swoich obowiązków może być odwołany przed upływem okresu o którym mowa w § 3 pkt.4 Regulaminu. Odwołanie następuje na wniosek Zakładowej Organizacji Związkowej, lub co najmniej 1/5 pracowników w/g zasad określonych w § 3 pkt. 1, 2, 3.
9. Społeczny Inspektor Pracy przestaje pełnić swoją funkcję również w wypadku zrzeczenia się jej, lub ustania stosunku pracy.
10. W przypadkach o których mowa w pkt. 8 i 9 przeprowadza się wybory uzupełniające.
11. Na wniosek organizacji związkowych na funkcje ustępującego grupowego lub oddziałowego społecznego inspektora pracy danej grupy, wydziału, może być powołany pierwszy kolejny z listy kandydatów danego okręgu, na podstawie protokołów wyborczych.
12. Społeczni inspektorzy pracy powinni wykonywać swoje czynności w zasadzie poza godzinami pracy.
13. W razie konieczności wykonywania swoich czynności w godzinach pracy lub uczestniczenia w naradach i szkoleniach, społeczni inspektorzy pracy zachowują prawo do wynagrodzenia
14. Pracodawca, na wniosek zakładowych organizacji związkowych może ustalić dodatkowe miesięczne wynagrodzenie zryczałtowane do wysokości nie przekraczającej wynagrodzenia za 30 godzin pracy osobie pełniącej funkcję oddziałowego społecznego inspektora pracy. (art. 15 ust. 3 ustawy o społecznej inspekcji pracy)
15. Pracodawca na wniosek zakładowych organizacji związkowych, w szczególnie uzasadnionych wypadkach prac, może podwyższyć wynagrodzenie, o którym mowa w pkt 14, do wysokości nie przekraczającej wynagrodzenia za 60 godzin pracy osoby pełniącej funkcję wydziałowego społecznego inspektora pracy. (art. 15 ust. 4 ustawy o społecznej inspekcji pracy)
16. Pracodawca na wniosek zakładowych organizacji związkowych może całkowicie zwolnić na czas pełnienia funkcji, Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy z obowiązku wykonywania pracy, jak pracownika zwolnionego ze świadczenia pracy w związku z pełnieniem z wyboru funkcji w zarządzie związku, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia (art. 15 ust. 5 ustawy o społecznej inspekcji pracy),
17. W wypadku, o którym mowa w pkt.16, Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy zachowuje przez czas pełnienia funkcji prawo do wynagrodzenia, jakie przysługiwało mu na stanowisku pracy zajmowanym w dniu oddelegowania, z uwzględnieniem zmian tego wynagrodzenia, jakie nastąpią w okresie oddelegowania.
18. Społeczny inspektor pracy ma w firmie specjalny status – ze względu na swoją działalność podlega szczególnej ochronie przed wypowiedzeniem i rozwiązaniem stosunku pracy. W trakcie swojej 4-letniej kadencji i rok po wygaśnięciu mandatu nie może zostać zwolniony, chyba że zachodzą przyczyny uzasadniające rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia (art. 13 ustawy o społecznej inspekcji pracy)

§ 4

Społeczny Inspektor Pracy powinien posiadać niezbędną znajomość zagadnień wchodzących w zakres działania społecznej inspekcji pracy.

§ 5

1. Wybory Społecznego Inspektora Pracy odbywają się w wyznaczonym przez Pracodawcę miejscu na wniosek zakładowych organizacji związkowych w uzgodnionym terminie.
2. O miejscu, terminie i celu wyborów Pracodawca powiadamia pracowników poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń stosownego zarządzenia z co najmniej dwutygodniowym wyprzedzeniem.
3. Pracodawca zobowiązany jest do zapewnienia wszelkich środków niezbędnych do prawidłowego przeprowadzenia wyborów.

§ 6

1. W celu przygotowania i przeprowadzenia wyborów Społecznego Inspektora Pracy, zakładowe organizacje związkowe powołują komisje wyborcze, wyznaczając równocześnie ich przewodniczących i zastępców.
2. Powołuje się komisje : NR1 - ZAKŁADOWA; NR2 -EC3; NR3 -EC4; NR4 –PION ROZWOJU (ZSC). W skład komisji NR1 - Zakładowej mogą wchodzić członkowie pozostałych komisji.
3. Do zadań komisji wyborczych należy:
 - wywieszenie na tablicy ogłoszeń informacji o powołaniu komisji wyborczej,
 - wywieszenie regulaminu wyborów na tablicy ogłoszeń,
 - przyjmowanie zgłoszeń kandydatów na Grupowych Społecznych Inspektorów Pracy,
 - wywieszenie na tablicy ogłoszeń, nie później niż na 7 dni przed wyborami, listy zgłoszonych kandydatów,
 - przygotowanie list głosowań,
 - przygotowanie kart do głosowania, wraz z określeniem przynależności wyborców do obszaru działania, który reprezentuje kandydat,
 - prowadzenie wyborów, organizowanie zebrań wyborczych,
 - pisemne powiadomienie Pracodawcy o wyborze Społecznych Inspektorów Pracy,
 - zabezpieczenie dokumentów z wyborów, w tym kart do głosowania i przekazanie ich zakładowym organizacjom związkowym.

§ 7

1. Pisemne zgłoszenia kandydatów na poszczególne listy wyborcze Grupowych Społecznych Inspektorów Pracy należy składać do komisji wyborczej najpóźniej na 14 dni przed wyborami. Zgłoszenia kandydatów po tym terminie nie będą przyjmowane.
2. Zgłoszenie winno zawierać pisemną zgodę kandydata na kandydowanie.
3. Do zgłaszania kandydatów na Grupowych Społecznych Inspektorów Pracy uprawnione są Zakładowe Organizacje Związkowe, oraz sami pracownicy, poprzez przedłożenie pisemnych kandydatur wraz z podpisami co najmniej 10 pracowników.
W tym celu należy wypełnić załącznik nr 2 Regulaminu
4. Nie ogranicza się liczby kandydatów.
5. W przypadku wyrażenia zgody na kandydowanie na Grupowego Społecznego Inspektora Pracy przez członka komisji wyborczej przestaje on pełnić tę funkcję. Decyzję o uzupełnieniu składu komisji wyborczej podejmują zakładowe organizacje związkowe.

§ 8

1. Procedurę wyborczą rozpoczyna przewodniczący powołując komisję skrutacyjną spośród członków komisji wyborczej. Komisja skrutacyjna składa się z trzech członków. Członkiem komisji skrutacyjnej nie może być kandydat na Społecznego Inspektora Pracy.
2. Do zadań komisji skrutacyjnej należy:
 - rejestracja kandydatów na Grupowych Społecznych Inspektorów Pracy,
 - ustalenie sposobu głosowania zgodnie z regulaminem
 - rozdanie kart do głosowania,
 - zebranie kart do głosowania,
 - policzenie głosów,
 - ogłoszenie wyników głosowania,
 - sporządzenie protokołu z głosowania.

§ 9

1. Wybory Grupowego Społecznego Inspektora Pracy odbywają się w trybie tajnym i bezpośrednim.
2. Głosuje się za pomocą kart do głosowania z wypisanymi w porządku alfabetycznym nazwiskami kandydatów, odpowiednio dla poszczególnych grup
3. Głosuje się poprzez postawienie na karcie do głosowania krzyżyka przy nazwisku kandydata, na którego oddaje się głos.
4. Każdemu pracownikowi przysługuje jeden głos
5. Głos uznaje się za nieważny, jeśli na karcie postawiono więcej niż jeden krzyżyk zaznaczający nazwisko.
6. Za wybranego uznaje się kandydata, który w wyniku głosowania uzyskał największą liczbę głosów ważnych w swojej grupie.
7. W wypadku oddania równej liczby głosów na kandydatów w tej samej grupie, obowiązuje wybór kandydata wynikający z pierwszeństwa zarejestrowania w komisji skrutacyjnej.
8. W przypadku wyboru Grupowego na Oddziałowego lub Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy na Grupowego zostaje wybrany następny z listy z największą ilością głosów.
9. W przypadku wyboru Oddziałowego Społecznego Inspektora Pracy na Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy wybrany zostaje następny z listy z największą ilością głosów.

§ 10

1. Po ogłoszeniu wyników wyborów, w terminie wyznaczonym przez Komisję Wyborczą odbędzie się zebranie Grupowych Społecznych Inspektorów Pracy, na którym w obecności Komisji Wyborczej zostaną wybrani Oddziałowi Społeczni Inspektorzy Pracy, poprzez głosowanie jawne w formie ustalonej przez Komisję Wyborczą, umożliwiając prezentację kandydatów. Obecność wszystkich Grupowych Społecznych Inspektorów Pracy podczas wyborów obowiązkowa. Na wniosek Komisji Wyborczej głosowanie może również odbywać się w trybie tajnym.
2. Po ogłoszeniu wyników wyborów, wybrani Oddziałowi i Grupowi Społeczni Inspektorzy Pracy w obecności Zakładowej Komisji Wyborczej (NR1) dokonają wyboru Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy, poprzez głosowanie tajne w formie ustalonej przez Zakładową Komisję Wyborczą, umożliwiając prezentację kandydatów. Obecność wszystkich Oddziałowych i Grupowych Inspektorów Pracy podczas wyborów obowiązkowa.
3. Ustępujący Zakładowy Społeczny Inspektor Pracy ma prawo udziału w ponownych wyborach po akceptacji kandydatury przez organizacje związkowe w trybie bezpośrednim, bez potrzeby przechodzenia przez kolejne etapy wyboru.
5. Ważność wyborów na Oddziałowego i Zakładowego Społecznego Inspektora Pracy określa co najmniej 80% udział uprawnionych do głosowania.

§ 11

1. Niniejszy regulamin obowiązuje do czasu uchwalenia nowego regulaminu wyborów Społecznych Inspektorów Pracy
2. Zmiany do niniejszego regulaminu wprowadza się w drodze uzgodnienia pomiędzy zakładowymi organizacjami związkowymi.

Do regulaminu dołączono:

1. Strukturę Organizacyjną Społecznej Inspekcji Pracy w Veolia Energia Łódź S.A. – ZAŁĄCZNIK NR 1
2. Wzór „KARTY ZGŁOSZENIA” – ZAŁĄCZNIK NR 2

STRUKTURA ORGANIZACYJNA SPOŁECZNEJ INSPEKCJI PRACY
W VEOLIA ENERGIA ŁÓDŹ SA

ZAKŁADOWY SIP ZARZĄD, EC3, EC4, PION ROZWOJU (ZSC)

1. ODDZIAŁOWY EC-3

- **GRUPOWY ER – 3 (CIEPLNY)**
 - MASZYNOWNIA
 - KOTŁOWNIA

- **GRUPOWY ER - 3 (ELEKTRYCY + DIR)**
 - WYDZIAŁ RUCHU ELEKTRYCZNEGO
 - DYŻURNI RUCHU
 - PRACOWNICY JEDNOZMIANOWI WYDZIAŁU RUCHU
 - BIURA ER-3

- **GRUPOWY ER - 3 (NAWĘGLANIE)**
 - NAWĘGLANIE, ODPOPIELANIE I ODŻUŻLANIE
 - GOSPODARKA WODNO – CHEMICZNA
 - KOLEJOWY

- **GRUPOWY (INWESTYCJE, REMONTY, LOGISTYKA)**
 - ODDZIAŁ MP, MR, MZ
 - Dla pracowników zatrudnionych w EC-3
 - POZOSTALI PRACOWNICY EC-3

2. ODDZIAŁOWY EC - 4

- **GRUPOWY ER – 4 (CIEPLNY)**
 - MASZYNOWNIA
 - KOTŁOWNIA

- **GRUPOWY ER – 4 (ELEKTRYCY + DIR)**
 - WYDZIAŁ RUCHU ELEKTRYCZNEGO
 - DYŻURNI RUCHU
 - PRACOWNICY JEDNOZMIANOWI WYDZIAŁU RUCHU
 - BIURA ER-4

- **GRUPOWY ER - 4 (NAWĘGLANIE)**
 - NAWĘGLANIE, ODPOPIELANIE I ODŻUŻLANIE
 - GOSPODARKI WODNO – CHEMICZNEJ

- KOLEJOWY

➤ **GRUPOWY (ZARZĄDZANIE MAJĄTKIEM, PLANOWANIE I KONTROLA EKSPLOATACJI)**

- WYDZIAŁ MP, MR, MZ
Dla pracowników zatrudnionych w EC-4
- WYDZIAŁ PK

3. ODDZIAŁOWY KOMÓREK ZARZĄDOWYCH

➤ **GRUPOWY (GF, GL)**

- WYDZIAŁ FE, FW
- WYDZIAŁ LP, LB

➤ **GRUPOWY (ADMINISTRACJA)**

- WYDZIAŁ GB, GA
- WYDZIAŁ GK, GM

➤ **GRUPOWY (QHSE)**

- WYDZIAŁ SZ, SB
- WYDZIAŁ SR, SL

4. ODDZIAŁOWY PC I GR

➤ **GRUPOWY (ANALIZY, HANDEL I TECHNOLOGIE)**

- WYDZIAŁ RA, RP
- WYDZIAŁ RH i podległe wydziały
- Pozostali pracownicy zatrudnieni w ZSC ul. Wieniawskiego 40

➤ **GRUPOWY C1**

- WYDZIAŁ C-1, CE, CD ul. Wieniawskiego 40

➤ **GRUPOWY C1**

- WYDZIAŁ C-1 ul. Przybyszewskiego 211

➤ **GRUPOWY C3**

- WYDZIAŁ C-2 ul. Harnama 3/5

**KARTA ZGŁOSZENIA
NA GRUPOWEGO SPOŁECZNEGO INSPEKTORA PRACY**

IMIĘ

NAZWISKO
.....

WYDZIAŁ

WYRAŻAM ZGODĘ NA KANDYDOWANIE

.....

Podpis

PRACOWNICY ZGŁASZAJACY, POPIERAJACY KANDYDATURE

1.....

2.....

3.....

4.....

5.....

6.....

7.....

8.....

9.....

10.....

KANDYDAT ZGŁOSZONY PRZEZ ORGANIZACJĘ ZWIĄZKOWĄ

.....