



ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW RUCHU CIĄGŁEGO VEOLIA ENERGIA ŁÓDŹ S. A.

ul. J. Andrzejewskiej 5 tel. 0 42 675 56 47 REGON 471372930
92-550 ŁÓDŹ Tel 603-940-236 NIP 728-12-93-485
zbigniew.tomasik@veolia.com

www.zzprclodz.pl

Łódź 2019-07-16R.

Sz. P. Krzysztof Kisielewski

Przewodniczący Ogólnokrajowego Zrzeszenia Związków Zawodowych
Pracowników Ruchu Ciągłego

Dotyczy: Działania Okręgowego Inspektoratu Pracy w Łodzi

Zwracam się z prośbą o wprowadzenie w ramach zagadnień omawianych w Radzie Dialogu Społecznego zasadności działania Państwowej Inspekcji Pracy na podstawie podejmowanych działań kontrolnych Okręgowego inspektoratu w Łodzi w ramach skarg wnoszonych na Pracodawcę Veolia Energia Łódź S.A. **oraz złożenie pisma OZZZPRC na działanie OIP w Łodzi do GIP w Warszawie**

Od 01 2018 wielokrotnie zgłaszałem skargi dotyczące tworzenia stanowisk pracy poza taryfikatorem w ZUZP Veolia Energia Łódź S.A. począwszy od menagera d.s. prawnych (zatrudniony styczeń 2018) a skończywszy na stanowisku zastępca dyr. d.s. operacyjnych (zatrudniony październik, 2018) które w strukturze wynagrodzeń są stanowiskami wysoko wynagradzanymi.

Pracodawca pomimo kontroli inspektorów, OIP w Łodzi dalej wprowadzał kolejne stanowiska kierownik zespołu d.s. efektywności energetycznej, kierownik działu analiz i technologii (zatrudniony kwiecień 2019) a od 1 lipca 2019 stanowisko Dyrektora Handlowego tworząc swego rodzaju standard pozaprawny tolerowany przez OIP w Łodzi (załączniku stosowne dokumenty)

W ostatnich skargach skierowanych do OIP w Łodzi dotyczących dwóch zagadnień otrzymaliśmy protokoły pokontrolne, w których PIP odsyła nas (ZZ) do Prokuratury lub sądu.

W pierwszej skardze dotyczącej nie uznawania sporu zbiorowego przez Pracodawcę Veolia Energia Łódź S.A pomimo przekazanej opinii Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej PIP nie podjął wskazanych w opinii Ministerstwa czynności.

W drugiej skardze dotyczącej dopuszczenia do innego stanowiska pracy niż, z którego został oddelegowany Przewodniczący ZZ po utracie oddelegowania, inspektor PIP odpowiada, że z wyjaśnień złożonych przez przedstawiciela pracodawcy w 2017 R. doszło do wypowiedzenia ZUZP i zmian organizacyjnych w tym również w oznaczeniach stanowisk i Pracownik sam ma stwierdzić czy powierzone nowe stanowisko obejmuje zakres obowiązków, jakie wykonywano przed zwolnieniem świadczenia pracy.

Kuriozalne było wcześniejsze stwierdzenie Przedstawiciela Pracodawcy (pomimo pracy krótszej niż 2 lata w Veolia Energia Łódź S.A.) mający udzielać informacji przedstawicielom PIP, który stwierdził, iż ma dobre kontakty z Inspektorami OIP w Łodzi

Do wiadomości GIP Warszawa



PRZEWODNICZĄCY
ZW. ZAW. PRAC. RUCHU CIĄGŁEGO
VEOLIA ENERGIA ŁÓDŹ S.A.

Zbigniew Tomasiak
Zbigniew Tomasiak