

Zasady Rozpatrywania podań  
Członków Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego Veolia Energia Łódź S.A.  
o udzielenie zasiłku losowego.

1. Podania o zasiłki powinny być składane w poszczególnych zakładach do przedstawiciela zmiany lub do Zastępcy Przewodniczącego Związku na danym Zakładzie.
2. Podania o zasiłki rozpatruje Zarząd Związku na swoich posiedzeniach.
3. Zasiłek losowy może być przyznany w następujących sytuacjach:
  - a. w związku z długotrwałą chorobą,
  - b. kradzieży, spalenie odzieży lub innych rzeczy niezbędnych do codziennego użytku,
  - c. innych trudnych sytuacjach życiowych, których charakter losowy kwalifikuje do udzielenia zasiłku losowego.
4. Informacje jakie powinny zawierać podania:
  - a. ilość osób będących na utrzymaniu Członka Związku,
  - b. rodzaj i wysokość dochodów,
  - c. wiek dzieci,
  - d. cel na jaki zostaną przeznaczone otrzymane środki,
  - e. udokumentowanie zaistniałych zdarzeń:
    - I. w przypadku bezrobotnego i bez prawa do zasiłku współmałżonka - zaświadczenie z Urzędu Pracy,
    - II. w przypadku choroby - zaświadczenie lekarza,
    - III. w przypadku kradzieży - zaświadczenie z policji,
    - IV. w przypadku działania żywiołu - zaświadczenie z odpowiednich urzędów lub instytucji państwowych.
  - f. opinię grupowego brygady lub przedstawiciela zmiany.
5. Przy ustalaniu wysokości przyznawanego zasiłku uwzględnia się następujące czynniki:
  - a. bieżące możliwości finansowe Związku,
  - b. charakter i zakres pomocy,
  - c. częstotliwość i wysokość wypłacanych zapomóg temu samemu członkowi Związku.
6. W szczególnych przypadkach wysokość udzielonej pomocy może przekroczyć ustalone maksimum wypłaty na ten cel, pod warunkiem jednorodności składu osobowego, który rozpatruje bieżący zasiłek. W ten sposób przydzielone środki muszą zostać rozliczone na podstawie dostarczonych rachunków.