



Zarząd Veolia Energia Łódź S.A

Dotyczy : Uwagi do projektu Porozumienia zbiorowego ws. ustalenia wzrostu wynagrodzeń w roku 2020 i zasad jego dystrybucji oraz w sprawie wdrożenia postanowień Protokołu dodatkowego nr 2 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Veolia Energia Łódź S.A. z dnia 9 czerwca 2017 roku

NSZZ Pracowników Veolia Energia Łódź S.A

ZZ Pracowników Bocznic Veolia Energia Łódź S.A

ZZPRC Veolia Energia Łódź S.A

Przystawiają wspólne uwagi do projektu Porozumienia zbiorowego ws. ustalenia wzrostu wynagrodzeń w roku 2020 i zasad jego dystrybucji oraz w sprawie wdrożenia postanowień Protokołu dodatkowego nr 2 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Veolia Energia Łódź S.A. z dnia 9 czerwca 2017 roku

Kwestie dotyczące wzrostu wynagrodzeń w 2020 roku nie powinny być powiązane i uzależnione od rejestracji Protokołu dodatkowego nr 2 do ZUZP. (rejestracja będzie uzależniona od strony trzeciej PIP)

§2 ust. 2 – obligatoryjny wzrost wynagrodzenia zasadniczego powinien wynosić **200 zł (dwieście)**

Z możliwością uruchomienia części wzrostu wynagrodzenia zasadniczego od dnia 01-03-2021R

§5 ust. 2 – część stała rekompensaty w związku z ograniczeniem dodatkowych dni wolnych dla pracowników wykonujących pracę w ruchu ciągłym powinna wynosić **3000 zł (trzy tysiące)**

§5 ust. 4 - Pracodawca zobowiązuje się do niewystępowania z inicjatywą zmiany postanowień ZUZP w zakresie liczby dodatkowych dni wolnych od pracy, przysługujących Pracownikom wykonującym pracę w pięciobrygadowej organizacji pracy, przez okres **5 (pięciu)** lat od zawarcia Porozumienia.

§6 ust. 1 – odniesienie do §14 powinno **wprost wskazywać, że chodzi o §14 zmodyfikowany Protokołem dodatkowym nr 2**

§8 - jednorazowe zasilenie ZFŚS powinno wynosić **2000000 zł (słownie dwa miliony)**

- zasilenie nie powinno być powiązane z rejestracją ZUZP, bo jest to element podwyżek w 2020 roku

§9- premia za zawarcie Protokołu dodatkowego nr 2 powinna wynosić **600zł (słownie sześćset)**

- premia powinna być wypłacona w związku z podpisaniem Protokołu dodatkowego nr 2 a nie jego rejestracją

§14 ust. 3 - należy wykreślić

Po uwzględnieniu wskazanych uwag, należy w konsekwencji dostosować pozostałą treść projektu Porozumienia.

Uwagi do projektu zmian Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Veolia Energia Łódź S.A. z dnia 9 czerwca 2017 roku

§16 ust. 3 - **brak akceptacji** dla wprowadzenia **sytemu równoważnego czasu pracy**

§26 ust. 1 i Załącznik nr 6 – w przypadku podjęcia decyzji przez Strony o uregulowaniu sytuacji Kadry menadżerskiej w innym dokumencie niż ZUZP, kwestie dotyczące zasad, trybu i sposobu przyznawania premii rocznej powinny odnosić się do wszystkich Pracowników VEŁ z uwzględnieniem Kady menadżerskiej

§26 ust. 3 - wytyczne przyznawania dodatkowych nagród za przekazywanie wiedzy muszą być określone przez Pracodawcę w wyniku negocjacji ze Związkami Zawodowymi

§ 27- premia z okazji Dnia Energetyka i Ciepłownika powinna wynosić 1500 zł (jeden tysiąc pięćset) wypłacana z wynagrodzeniem lipiec w dniu 10 sierpnia corocznie.

Indeksacja w/w premii powinna corocznie wzrastać o 50 zł

§32A – dodatek za prowadzenie z samochodu służbowego powinien wynosić 30 %(trzydzieści) godzinowej stawki wynikającej ze Średniego Wynagrodzenia Zasadniczego

§32B - dodatek za ratownictwo chemiczne powinien wynosić 5%(pięć) Średniego Wynagrodzenia Zasadniczego

§ 48 – świadczenie za otrzymanie tytułu „Zasłużony dla Veolia Energia Łódź S.A.” powinno wynosić 2000 zł (dwa tysiące)

§51 – należy wydłużyć obowiązywanie tej regulacji o kolejne 4 lata, czyli do 8 lat od dnia pierwotnej rejestracji ZUZP

§51A – negocjacje w związku z art. 23 (1) kodeksu pracy powinny doprowadzić do zawarcia porozumienia z co najmniej reprezentatywnymi Związkami Zawodowymi VEŁ

W związku z propozycjami zmian do ZUZP związanymi z dialogiem Stron, w ZUZP powinny zostać określone zasady m.in. konsultacji i negocjacji Pracodawcy i Związków Zawodowych.

W kwestiach dotyczących Kadry menadżerskiej nie ujętej powyżej w stanowisku podpisane poniżej Związki Zawodowe nie wnoszą żadnych zastrzeżeń w propozycjach przedstawionych przez Pracodawcę

NSZZ Pracowników Veolia Energia Łódź S.A

PRZEWODNICZĄCA
NSZZ Pracowników
VEOLIA ENERGIA ŁÓDŹ S.A.

Jolanta Czyżewska
Jolanta Czyżewska

ZZ Pracowników Bocznic Veolia Energia Łódź S.A

PRZEWODNICZĄCY
ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW BOCZNIC

Radosław Kalata
Radosław Kalata

ZZPRC Veolia Energia Łódź S.A

Łódź dn. 9 września 2020

PRZEWODNICZĄCY
ZZ. ZAW. PRAC. RUCHU CIĄGŁEGO
Veolia-Energia Łódź S.A.

Zbigniew Tomasiak
Zbigniew Tomasiak